

Marzo 3, 2022 – transcripción de la reunión

Grupo de trabajo comunitario sobre la vigilancia policial

1

00:00:15.240 --> 00:00:23.220

Larry Schooler: Buenas noches, bienvenidos a la reunión del grupo de trabajo comunitario sobre vigilancia para el jueves 3 de marzo Larry número escolar de la facilitación a.

2

00:00:23.790 --> 00:00:32.700

Larry Schooler: Únase a mis colegas Johor Sarah Omar y Bush bungee a un Ramos normal que no pudo unirse a nosotros esta noche, por supuesto, también se unieron a nuestros miembros de la fuerza de prueba Blair.

3

00:00:33.060 --> 00:00:41.790

Larry Schooler: Brockway, Habun, Flickman, un calendario curricular Rivera Banner Blanchard Horton Zelda Var y Córdoba así como.

4

00:00:42.300 --> 00:00:52.500

Larry Schooler: Concejal a chappelle y a la jefa de policía, Ana Lalley, es bueno verlos a todos, es un placer volver a estar juntos. Me tomaré un momento para repasar nuestros planes para nuestra agenda esta noche.

5

00:00:54.180 --> 00:00:58.170

Larry Schooler: O asegúrese de que todos puedan ver la agenda en la pantalla.

6

00:00:59.700 --> 00:01:00.690

Larry Schooler: Todos lo ven bien.

7

00:01:04.290 --> 00:01:16.650

Larry Schooler: Tenemos la intención de utilizar nuestra reunión de esta noche para dos propósitos principales, uno es actualizar el Grupo de Trabajo colectivo sobre el trabajo de nuestros subcomités existentes y algunas recomendaciones que han desarrollado preliminarmente.

8

00:01:18.570 --> 00:01:19.440

Larry Schooler: Danise, ¿tienes algo?

9

00:01:20.130 --> 00:01:23.640

Danise: Lo hice, el Sr. Battles no puede continuar.

10

00:01:24.840 --> 00:01:25.860

Sara Omar: con él Denise.

11

00:01:26.040 --> 00:01:26.430

Bueno.

12

00:01:29.640 --> 00:01:30.360

Larry Schooler: Excelente sin nieve.

13

00:01:31.620 --> 00:01:32.610

Larry Schooler: Entonces, como digo.

14

00:01:33.180 --> 00:01:43.890

Larry Schooler: Dos objetivos clave diferentes para esta noche, uno es que cada subcomité comparta las recomendaciones preliminares que han desarrollado y cualquier otro progreso que les gustaría compartir.

15

00:01:44.670 --> 00:01:48.210

Larry Schooler: El segundo es compartir con todos ustedes un poco de información sobre.

16

00:01:48.780 --> 00:01:59.130

Larry Schooler: Una ruta propuesta para la participación de la comunidad, por lo que tenemos algunos miembros de la comunidad o al menos un miembro de la comunidad que quiere hacer comentarios públicos esta noche en nuestra reunión, también recibimos un pequeño correo electrónico.

17

00:01:59.970 --> 00:02:06.570

Larry Schooler: Pero además de eso, todavía estamos planeando albergar algunas oportunidades para que venga la Comunidad, y así lo haremos.

18

00:02:07.650 --> 00:02:18.540

Larry Schooler: Compartir algunas ideas para eso con ustedes en la segunda mitad de nuestra reunión, solo quiero refrescar a la gente sobre los acuerdos de discusión, el grupo se ha esforzado por sí mismo, lo sé.

19

00:02:19.800 --> 00:02:28.230

Larry Schooler: Es probable que esta noche se presente alguna conversación sobre las recomendaciones que usted apoya y puede haber recomendaciones a las que se oponga.

20

00:02:28.740 --> 00:02:44.100

Larry Schooler: Y simplemente pedimos que las personas continúen mostrando el mismo nivel de respeto mutuo entre sí, ya que tenemos deliberaciones y la clave es que nuestras recomendaciones sean, en última instancia, esas.

21

00:02:44.550 --> 00:02:50.700

Larry Schooler: Todos en la fuerza de prueba están dispuestos a apoyar en caso de que no podamos obtener un consenso, ciertamente podemos.

22

00:02:51.180 --> 00:02:57.000

Larry Schooler: Que las recomendaciones se sometan a votación, pero creo que nos estamos esforzando por lograr un consenso siempre que sea posible.

23

00:02:57.750 --> 00:03:03.570

Larry Schooler: Pero una clave para mí esta noche, dado que tenemos cuatro subcomisiones diferentes, es proporcionar un equilibrio en el tiempo de uso de la palabra.

24

00:03:03.930 --> 00:03:16.050

Larry Schooler: Por lo tanto, es importante que los cuatro subcomités sientan que tienen una oportunidad equitativa de compartir el trabajo respectivo de sus subcomités y eso es algo a lo que tendré que estar atento.

25

00:03:17.250 --> 00:03:23.430

Larry Schooler: Una vez que termine de revisar esta agenda, nos dirigiremos al Ayuntamiento para obtener algunos comentarios públicos, que también queremos compartir.

26

00:03:24.000 --> 00:03:31.980

Larry Schooler: El correo electrónico que recibimos de los miembros de la comunidad haré un resumen rápido de alto nivel de nuestras actividades hoy, antes de pasarlo a.

27

00:03:32.370 --> 00:03:39.300

Larry Schooler: Miembros del grupo de trabajo, quienes compartirán las recomendaciones de los subcomités para los subcomités en los que se encuentran.

28

00:03:39.840 --> 00:03:48.630

Larry Schooler: Y tenemos la intención de hacer una pausa cerca de la parte superior de la hora, solo para que la gente pueda saber, comer o beber algo o tomar un descanso para ir al baño, lo que sea.

29

00:03:49.590 --> 00:03:59.340

Larry Schooler: Pero tocaremos eso de oído a medida que pase el tiempo, luego queremos repasar el proceso y el enfoque para otros subcomités que el grupo había establecido.

30

00:04:00.270 --> 00:04:08.700

Larry Schooler: A finales del año pasado y discutir cómo gestionar ese proceso en el futuro y luego ahorrar tiempo al final para discutir un marco propuesto para nuestro compromiso con la comunidad.

31

00:04:09.240 --> 00:04:18.060

Larry Schooler: más allá de los comentarios públicos, por lo que esperamos terminar, no más tarde de las ocho. Tengo que disculparme de antemano porque existe la posibilidad de que tenga que hacerlo.

32

00:04:18.480 --> 00:04:32.130

Larry Schooler: Salga temprano de la reunión para hacer un compromiso previo, pero por supuesto estará en buenas manos con Joe, Sarah y Bushra y, por supuesto, compartirá la responsabilidad de facilitar, como siempre hacemos, cualquier pregunta sobre la agenda de la.

33

00:04:35.250 --> 00:04:35.550

Genial.

34

00:04:37.110 --> 00:04:52.410

Larry Schooler: Permítanme, déjenme animarles a los miembros del grupo de trabajo si no están hablando, estoy captando mucho ruido de fondo, así que si la gente pudiera silenciar sus micrófonos mientras no hablan, sería útil Denise, ¿tienes algo que mirar? como si tuviera alguna pregunta o comentario.

35

00:04:52.980 --> 00:04:55.920

Danise: Hice cualquiera de las actas de las reuniones.

36

00:04:57.930 --> 00:05:03.630

Larry Schooler: o no, volveremos a indicar que no hay minutos para que revisemos el stock.

37

00:05:05.520 --> 00:05:06.270

Larry Schooler: Nosotros

38

00:05:07.080 --> 00:05:18.720

Larry Schooler: Permítanme dejar de compartir la pantalla, para que podamos concentrarnos en el Ayuntamiento, y nuevamente gracias al miembro del grupo de trabajo Joshua Brockway por estar ahí para nosotros y entiendo que tenemos un miembro del público que desea hablar.

00:05:25.080 --> 00:05:26.340

City Hall: ¿Puedes oírme?

40

00:05:26.700 --> 00:05:27.270

Larry Schooler: Si podemos.

41

00:05:27.810 --> 00:05:37.530

City Hall: Bien, gracias, buenas noches, buenas noches, mi nombre es Sherry Lucy, soy residente de Elgin y, en primer lugar, nos gustaría agradecer a todos los facilitadores de los miembros del grupo de trabajo.

42

00:05:37.920 --> 00:05:47.100

City Hall: Los miembros del consejo de la ciudad y el personal de la ciudad involucrados en este proceso ha sido mucho trabajo hasta ahora. Se agradecen sus esfuerzos esta noche.

43

00:05:47.670 --> 00:05:59.940

City Hall: exprese algunas opiniones e inquietudes uno cuando se desarrolle la junta de revisión civil asegúrese de que tenga un fuerte poder de citación en reparación si los oficiales no son disciplinados como se recomienda.

44

00:06:00.270 --> 00:06:08.130

City Hall: Y recomiendo encarecidamente tener un abogado en la junta para no cambiar los requisitos de contratación de diploma de escuela secundaria o GED.

45

00:06:08.550 --> 00:06:18.210

City Hall: Tres reales reasignan dinero del presupuesto de la policía a otras agencias y departamentos de servicios humanos dentro de la ciudad de Elgin.

46

00:06:18.960 --> 00:06:40.050

City Hall: Recomiendo que el departamento de policía de Elgin suspenda la redacción de sus armas y pague horas extras para que los oficiales asistan a eventos de participación comunitaria por favor reevalúe los entrenadores dentro del departamento de policía seis por favor proporcione estadísticas sobre disparidades y siete.

47

00:06:41.310 --> 00:06:55.830

City Hall: Continúe alentando a los miembros del grupo de trabajo a hablar en las reuniones. El aporte de todos es valioso. El trabajo de este grupo de trabajo es vital en el examen y la defensa del cambio estructural y la seguridad pública. Una vez más, gracias.

48

00:06:57.420 --> 00:07:08.280

Larry Schooler: Es muy amable de su parte que venga y nos brinde comentarios tan detallados que lo apreciamos mucho, hubo un par de cosas que compartió sobre las que sé que podemos brindarle información, y me pregunto si tal vez podría dejarnos.

49

00:07:09.150 --> 00:07:15.750

Larry Schooler: una dirección de correo electrónico o algo con puntajes de exámenes recuerda Brockway solo para que podamos hacer un seguimiento si eso fuera útil.

50

00:07:16.530 --> 00:07:17.970

City Hall: Absolutamente, gracias.

51

00:07:18.000 --> 00:07:18.480

Larry Schooler: Muy bueno

52

00:07:18.840 --> 00:07:27.270

Larry Schooler: prueba para nosotros los números antes de que ella nos deje, ¿hay alguna pregunta que alguien quisiera hacerle a nuestro orador? Por lo general, no tenemos un ida y vuelta, pero si alguien tenía alguna pregunta.

53

00:07:27.630 --> 00:07:33.360

Charles Horton: Tiene una pregunta, ¿es posible que ella proporcione la lista que dio?

54

00:07:35.730 --> 00:07:37.770

Larry Schooler: ¿Es posible que proporcione sus comentarios en forma impresa?

55

00:07:38.370 --> 00:07:39.060

Absolutamente.

56

00:07:40.800 --> 00:07:42.900

Larry Schooler: Muy bien, buena pregunta, gracias a los demás.

57

00:07:45.360 --> 00:07:49.650

Larry Schooler: Bueno, nuevamente, muchas gracias por venir y tomarse el tiempo, realmente lo apreciamos.

58

00:07:51.000 --> 00:07:51.240

Larry Schooler: Entonces.

59

00:07:51.450 --> 00:07:52.980

Larry Schooler: Voy a pasarle las cosas a Sarah Omar.

60

00:07:52.980 --> 00:07:53.340

Carroll Bailey: Para.

61

00:07:53.790 --> 00:07:57.240

Larry Schooler: Porque queríamos compartir con vosotros un email que habíamos recibido.

62

00:07:58.740 --> 00:07:59.460

Jesús.

63

00:08:02.580 --> 00:08:09.990

Sara Omar: Muchas gracias. Quería reconocer que recibimos de dos a tres correos electrónicos.

64

00:08:11.040 --> 00:08:12.120

Sara Omar: Miembros de la comunidad.

65

00:08:12.450 --> 00:08:28.440

Sara Omar: Con respecto a expresar su preocupación sobre la reducción de los requisitos de educación para los oficiales de policía de una licenciatura a un diploma de escuela secundaria o TV, así que solo queríamos hacerlo.

66

00:08:29.070 --> 00:08:40.380

Sara Omar: A fin de ser transparentes, informe a todos que hemos recibido aproximadamente dos correos electrónicos de miembros de la comunidad sobre sus inquietudes.

67

00:08:43.140 --> 00:09:04.290

Larry Schooler: Adicional para el público, la dirección de correo electrónico que tenemos es el Grupo de trabajo policial en cityofelgin.org, por lo que cualquier pregunta o artículo que desee que reciba el grupo de trabajo puede enviarse al Grupo de trabajo policial en cityofelgin.org, adelante, duro. por algún cuervo.

68

00:09:07.110 --> 00:09:14.400

Danise: Generalmente, cuando los correos electrónicos que recibí para un organismo público, deben compartirse con el organismo público.

69

00:09:16.320 --> 00:09:17.190

Larry Schooler: y siguió haciendo eso.

70

00:09:17.910 --> 00:09:19.470

Danise: Así que ahora mismo

71

00:09:20.310 --> 00:09:35.850

Larry Schooler: Bueno, según nuestra experiencia en su primera reunión, se nos aconsejó que debería redactar cierta información, por lo que queríamos asegurarnos de poder hacerlo antes de compartir los correos electrónicos con el organismo público, por lo que lo haremos tan pronto como podamos. Iata.

72

00:09:36.390 --> 00:09:39.570

Danise: Entonces, ¿cuándo se preguntó Sarah los correos electrónicos?

73

00:09:43.200 --> 00:09:49.620

Sara Omar: Y no puedes, creo que fue ayer y simplemente no lo soy, puedo decírtelo desde la parte superior de mi cabeza debajo.

74

00:09:50.220 --> 00:09:56.460

Danise: Entonces, ¿puedo sugerir que obtengamos la reacción antes de la reunión?

75

00:09:58.770 --> 00:10:01.800

Larry Schooler: Sí, nos disculpamos por no tenerlo listo para distribuir.

76

00:10:04.710 --> 00:10:05.040

Larry Schooler: Bueno.

77

00:10:06.750 --> 00:10:07.140

Larry Schooler: Todo bien.

78

00:10:07.920 --> 00:10:10.620

Larry Schooler: Cualquier otra cosa en la comunidad mis comentarios.

79

00:10:11.640 --> 00:10:11.970

Sara Omar: No.

80

00:10:12.990 --> 00:10:24.750

Larry Schooler: Muy bien, muy bien, permítanme como parte de nuestro próximo punto en la agenda, tanto para el grupo de trabajo como para el público, solo dar una actualización rápida sobre dónde hemos estado todo este tiempo porque hemos estado.

81

00:10:25.950 --> 00:10:34.530

Larry Schooler: No en un modo de grupo de trabajo completo por un tiempo, por lo que este grupo de trabajo se reunió por última vez el 16 de diciembre, justo antes de las vacaciones y en ese momento.

82

00:10:34.890 --> 00:10:51.210

Larry Schooler: Elegimos formar y priorizar diferentes subcomités y esos subcomités son el Subcomité sobre la asignación de recursos de los recursos de video, y permítanme perdonarme, déjenme llegar.

83

00:10:54.660 --> 00:10:55.140

LeJewel K Crigler: Larry.

84

00:10:56.880 --> 00:10:57.360

LeJewel K Crigler: Larry.

85

00:11:02.280 --> 00:11:02.670

Sara Omar: Yo creo.

86

00:11:03.990 --> 00:11:04.140

Sara Omar: Oh.

87

00:11:04.800 --> 00:11:06.540

LeJewel K Crigler: Lo siento, está bien Larry.

88

00:11:06.840 --> 00:11:17.310

LeJewel K Crigler: Sí, recibo un mensaje del público de que no pueden conectarse al esfuerzo del sitio de YouTube y.

89

00:11:17.610 --> 00:11:18.090

LeJewel K Crigler: Ellas estan diciendo

90

00:11:18.690 --> 00:11:22.020

Larry Schooler: Incorrecto, estamos en los grupos de trabajo.

91

00:11:24.210 --> 00:11:26.520

Larry Schooler: Canal, y así me dejó.

92

00:11:28.380 --> 00:11:39.960

Larry Schooler: Permítanme darles el enlace para compartir con la gente para que sea fácil. Va a ser la ciudad de elgin.org. Grupo de trabajo de vigilancia con barra inclinada.

93

00:11:41.310 --> 00:11:44.400

Sara Omar: Estar en la agenda pública en el sitio web.

94

00:11:45.960 --> 00:11:53.190

LeJewel K Crigler: Sí, eso es lo que envié de lo que le enviaste a Sarah y dicen que no pueden firmar porque no se lo permiten.

95

00:11:54.780 --> 00:12:00.150

Larry Schooler: Sí, así que estamos, pude verlo, estamos en el.

96

00:12:01.890 --> 00:12:04.410

Larry Schooler: El canal de fuerzas de tarea en YouTube hay.

97

00:12:05.400 --> 00:12:07.710

Larry Schooler: 12 personas están ahí, pero de nuevo.

98

00:12:08.040 --> 00:12:17.730

Larry Schooler: Para el presidente Kriegler, es cityofelgin.org barra inclinada para ver el grupo de trabajo en esos espacios y eso debería llevar a todos a donde deben ir.

99

00:12:18.180 --> 00:12:19.590

LeJewel K Crigler: Está bien, volveré a consultar, gracias.

100

00:12:19.920 --> 00:12:21.090

Larry Schooler: Por supuesto, lo siento por eso.

101

00:12:21.720 --> 00:12:22.020

bien.

102

00:12:23.280 --> 00:12:25.560

Larry Schooler: Entonces gritos estoy equivocado.

103

00:12:29.340 --> 00:12:29.760

Aquí vamos.

104

00:12:33.720 --> 00:12:36.870

Larry Schooler: Entonces, como mencioné, hemos tenido cuatro subcomités para eso.

105

00:12:37.380 --> 00:12:47.610

Larry Schooler: Se conformaron y priorizaron que en esa reunión del 16 de diciembre, están el Subcomité de Capacitación, Contratación, Retención y Promoción, el Subcomité de Disparidades Raciales y de Perfiles.

106

00:12:48.030 --> 00:12:54.630

Larry Schooler: El Subcomité sobre el desarrollo de una Junta de revisión civil y el Subcomité sobre la evaluación de la asignación de recursos de EPD.

107

00:12:55.080 --> 00:13:03.420

Larry Schooler: He tenido el privilegio de ayudar a facilitar la escalera a la junta de revisión civil y la asignación de recursos, Sarah ha estado facilitando la capacitación y Joe.

108

00:13:03.780 --> 00:13:13.290

Larry Schooler: ha facilitado las disparidades raciales y de otros perfiles; cada uno de esos subcomités se ha reunido cuatro o cinco veces desde la última vez que nos reunimos.

109

00:13:13.830 --> 00:13:22.920

Larry Schooler: Cada uno de ellos ha comenzado el desarrollo de algunas recomendaciones preliminares y algunas están un poco más avanzadas que otras, lo cual está absolutamente bien.

110

00:13:24.480 --> 00:13:25.800

Larry Schooler: la intención

111

00:13:27.000 --> 00:13:40.260

Larry Schooler: Oh, lo siento, esta es una lista de todas las reuniones de subcomités que han tenido lugar, hasta ahora, así que, como pueden ver, las asignaciones para capacitación tuvieron disparidades, hubo cinco y la junta de revisión civil dijo cinco.

112

00:13:42.060 --> 00:13:50.400

Larry Schooler: Los subcomités han estado formulando recomendaciones que fueron posibles por consenso y no es posible que se hayan realizado algunas votaciones.

113

00:13:50.820 --> 00:14:01.080

Larry Schooler: para ser voluntario de cada uno de esos subcomités informará al Grupo de trabajo completo cuáles son esas recomendaciones para ellos, el grupo de trabajo para poder revisar y luego.

114

00:14:01.920 --> 00:14:07.980

Larry Schooler: El departamento de policía, el administrador de la ciudad y el Concejo Municipal ciertamente pueden proporcionar recursos o responder preguntas sobre la marcha.

115

00:14:08.490 --> 00:14:18.330

Larry Schooler: Pero el propósito es que los subcomités lleven sus recomendaciones al grupo de trabajo para que las revisemos y determinemos qué les gustaría avanzar al concejo municipal.

116

00:14:19.590 --> 00:14:29.280

Larry Schooler: Entonces, antes de que llegue al primer subcomité, ¿alguien tiene alguna pregunta o corrección sobre el resumen de nuestro proceso de hoy?

117

00:14:34.440 --> 00:14:34.740

Larry Schooler: bien.

118

00:14:35.970 --> 00:14:42.210

Larry Schooler: Bueno, Denise Habun y Cory Battles son miembros del subcomité de la junta de revisión civil y.

119

00:14:43.710 --> 00:14:51.090

Larry Schooler: Me pregunto si estarían dispuestos a ir primero para compartir que los subcomités trabajan con nosotros y que tenemos diapositivas que pueden ayudar.

120

00:14:52.170 --> 00:14:56.940

Larry Schooler: haga un seguimiento de su presentación si desea que la tengamos en la pantalla.

121

00:14:57.330 --> 00:15:00.510

Corey Battles: Sí, está bien, perdónenme, mis cámaras entran y salen así.

122

00:15:00.990 --> 00:15:02.070

Larry Schooler: No te preocupes, no te preocupes.

123

00:15:07.800 --> 00:15:10.440

Larry Schooler: La floristería es una prueba recuerda Habun y Batallas.

124

00:15:11.160 --> 00:15:27.120

Corey Battles: Bueno, digamos que para empezar, somos nuestra primera recomendación: se nos ocurrió la creación de la junta de revisión civil y la recomendación es que la ciudad de Elgin debería establecer una junta de revisión civil para supervisar y rendir cuentas sobre la partida de la policía de elefantes.

125

00:15:28.590 --> 00:15:32.130

Corey Battles: Así que esa es nuestra primera recomendación, ya sabes, para el abucheo civil.

126

00:15:37.740 --> 00:15:40.110

Corey Battles: Denise no dijo que entrarás en este.

127

00:15:40.980 --> 00:15:44.520

Corey Battles: um bueno, lo siento, lo siento si hay alguna pregunta.

128

00:15:44.670 --> 00:15:49.170

Corey Battles: Por lo que sabe, tiene alguna pregunta sobre esa parte de la resolución de un tablero real.

129

00:15:54.600 --> 00:15:56.640

Está bien, genial.

130

00:15:57.930 --> 00:16:11.250

Danise: Así que quiero decir una cosa que verán ahora mismo en el resto de esto, saben que PowerPoint es que hay mucho relleno que tenemos que hacer.

131

00:16:12.090 --> 00:16:32.370

Danise: Así que hemos estado haciendo esto en partes, y reconocemos que hay mucho más por agregar y cuando discutimos sobre la membresía de quién sabe quién estará en la junta de revisión civil, llegamos al consenso de que el CRB tendrá nueve miembros.

132

00:16:33.630 --> 00:16:40.440

Danise: No menos de cinco números de la Junta de revisión serán afroamericanos.

133

00:16:41.940 --> 00:16:58.230

Danise: No más de cinco miembros de la Junta de revisión deben estar al este o al oeste del río Fox, por lo que queremos tener representación de toda la ciudad de Elgin en mente para tener representación.

134

00:17:00.060 --> 00:17:02.340

Danise: Para la gente que lo es.

135

00:17:03.660 --> 00:17:04.590

Danise: A menudo la mayoría.

136

00:17:05.850 --> 00:17:24.750

Danise: Tener el mayor impacto con la policía, tenemos consenso en torno a que queremos representación de las personas que están allí, mi perro tiene 25 años de edad o menos porque esa es la población de personas que a menudo tienen.

137

00:17:26.190 --> 00:17:40.590

Danise: involucrados con la aplicación de la ley y luego queremos que los miembros de flipboard tengan representación de personas que han tenido encuentros con la aplicación de la ley.

138

00:17:41.160 --> 00:18:00.480

Danise: Entonces, no llegamos a un número específico que a veces queremos asegurarnos de que existe ese tipo de representación, y luego tuvimos una discusión para ir al punto de los whiskies de jerez, hemos tenido conversaciones sobre tal vez tener un abogado.

139

00:18:01.980 --> 00:18:07.410

Danise: En como parte de la junta, pero no hubo consenso por ahí.

140

00:18:08.700 --> 00:18:18.990

Danise: Así que podría tomarme unos minutos para hacer una pausa aquí, unos segundos para hacer una pausa y ver si hay aportes o sugerencias en esta área.

141

00:18:21.390 --> 00:18:24.390

Larry Schooler: Las pruebas fueron recordar a Bailey esa bandera ese río.

142

00:18:28.260 --> 00:18:29.220

Carroll Bailey: Buenas noches a todas.

143

00:18:30.900 --> 00:18:34.230

Carroll Bailey: um, solo tenía curiosidad sobre el.

144

00:18:36.090 --> 00:18:37.770

Carroll Bailey: La composición de la junta de revisión.

145

00:18:40.740 --> 00:18:42.450

Carroll Bailey: Así que habrá nueve personas en él.

146

00:18:42.870 --> 00:18:47.520

Carroll Bailey: Correcto, no estás recomendando a ningún asiático o hispano.

147

00:18:48.450 --> 00:18:53.850

Danise: No, no estoy diciendo que no lo estemos, aquí es donde llegamos al consenso.

148

00:18:55.470 --> 00:18:56.400

Danise: Ahora mismo.

149

00:18:58.110 --> 00:18:58.950

Carroll Bailey: Está bien, solo tenía curiosidad.

150

00:18:59.310 --> 00:19:00.930

Danise: Si no, esa es una gran pregunta.

151

00:19:03.090 --> 00:19:08.640

Danise: Sí, así que esta no es una lista completamente formada, pero aquí es donde llegó el grupo.

152

00:19:10.710 --> 00:19:13.350

Larry Schooler: Recuerda, una pancarta de ellos Rivera luego vio la barra.

153

00:19:14.220 --> 00:19:14.880

conjetura de barra.

154

00:19:16.530 --> 00:19:17.940

Marcus "The People's Champ" Banner: Esa tarde a todos.

155

00:19:19.530 --> 00:19:21.570

Marcus "The People's Champ" Banner: Creo que debería haber representación.

156

00:19:21.690 --> 00:19:25.290

Marcus "The People's Champ" Banner: De nuestras escuelas secundarias y preparatorias.

157

00:19:26.400 --> 00:19:37.140

Marcus "The People's Champ" Banner: Tienen una perspectiva y un compromiso muy singulares con las fuerzas del orden público que necesitan ser escuchados y que tengan una plataforma para sentirse cómodos.

158

00:19:38.340 --> 00:19:44.070

Marcus "The People's Champ" Banner: Para hablar sobre eso, creo que debería ser algo que se incorpore de alguna manera con este chico.

159

00:19:44.910 --> 00:19:46.920

Corey Battles: Así que puedo intervenir con ellos muy rápido.

160

00:19:47.460 --> 00:19:55.020

Corey Battles: Sí, Marcus, definitivamente tienes razón en eso, ¿cómo te va? Estoy en lo correcto en esa línea que dice representación de la persona que será.

161

00:19:55.560 --> 00:20:04.740

Corey Battles: No menor de 25 años de edad, por lo que cree que sería aplicable allí mismo, o cree específicamente que solo dice escuela secundaria o escuela intermedia.

162

00:20:05.220 --> 00:20:10.740

Marcus "The People's Champ" Banner: Creo que, específicamente, uno de la escuela secundaria y otro de la escuela secundaria.

163

00:20:11.130 --> 00:20:13.860

Corey Battles: Te tengo bien, eso es genial.

164

00:20:14.640 --> 00:20:17.430

Larry Schooler: Bien, Task Force recuerda a Rivera, eso es todo.

165

00:20:20.340 --> 00:20:29.040

Cynthia M. Rivera: También estoy de acuerdo con la representación de la escuela secundaria, pero creo que es alguien que trabaja con jóvenes en ese rango de edad, ya sea que conozca la escuela secundaria.

166

00:20:29.850 --> 00:20:33.720

Cynthia M. Rivera: Alguien en ese campo que trate directamente con ese grupo de edad creo que sería fantástico.

167

00:20:34.200 --> 00:20:44.130

Cynthia M. Rivera: También creo que definitivamente debería haber un abogado en el grupo de trabajo o en la junta de revisión civil, especialmente con la información confidencial de las citaciones que se está discutiendo y.

168

00:20:44.700 --> 00:20:49.500

Cynthia M. Rivera: También los ayudarían a navegar el proceso, pero definitivamente estoy de acuerdo en que el abogado debería estar a bordo.

169

00:20:50.430 --> 00:20:53.220

Corey Battles: Haga solicitudes y nuevamente Max pregunta rápida sobre eso.

170

00:20:53.460 --> 00:21:01.590

Corey Battles: Entonces, sería un abogado, creo que deberíamos esa ley, tiene poder de voto o sentarse allí ley, simplemente ser parte del brazo.

171

00:21:03.360 --> 00:21:04.170

Corey Battles: El CRB.

172

00:21:05.040 --> 00:21:15.750

Cynthia M. Rivera: Pienso más en ello en calidad de consultor, pero si ese abogado resulta ser afroamericano o hispano, entonces sí, entonces obtendría ese poder de voto, así que realmente depende.

173

00:21:16.110 --> 00:21:16.590

Genial.

174

00:21:19.980 --> 00:21:25.320

Larry Schooler: Agradecemos todos los comentarios. El resultado de Destin de nuestra mano estaba ahora de nuevo. Adelante.

175

00:21:26.010 --> 00:21:36.120

Kevin Joshua: Sí, supongo que mi pregunta aquí para todos nosotros sería si garantizamos que la junta de revisión civil no lo será.

176

00:21:37.080 --> 00:21:48.720

Kevin Joshua: Cita entre comillas secuestrado por personas, representantes o afiliados del departamento de policía de Elgin, por lo que algunas de estas calificaciones son excelentes.



177

00:21:50.010 --> 00:21:52.770

Kevin Joshua: ¿Hay es esto donde diríamos algo.

178

00:21:52.770 --> 00:21:58.740

Kevin Joshua: Eso, um, supongo que necesito ayuda y pensar en eso bien, porque quiero decir.

179

00:21:59.310 --> 00:22:16.170

Kevin Joshua: Me hace pasar de ser como latino y votar por Trump, por ejemplo, así es como estamos, estamos garantizando que incluso la membresía tendrá un proceso de revisión civil real en lugar de que sepas que podrías encontrar exploradores aquí. o etc

180

00:22:16.920 --> 00:22:18.780

Danise: Así que puedo responder a eso Kevin.

181

00:22:19.830 --> 00:22:34.770

Danise: Entonces, en varias de las reuniones de la junta de revisión civil inicialmente, si recuerdan, allí se nos llamó, ningún miembro Shelby o representante de las fuerzas del orden.

182

00:22:35.850 --> 00:22:57.870

Danise: Y sabe que Matt y yo pensamos que había algo sobre una relación familiar, por lo que no desarrollamos y afinamos ese lenguaje, por eso no aparece aquí todavía, pero eso es nuevamente, así que hemos estado, sabes, sabes que hemos estado considerando hablar.

183

00:22:58.890 --> 00:23:01.200

Kevin Joshua: Lo refinó y luego lo agregó aquí.

184

00:23:01.710 --> 00:23:02.850

Danise: Correcta bien

185

00:23:02.910 --> 00:23:04.290

Kevin Joshua: Entiendo, estaba aclarando.

186

00:23:04.590 --> 00:23:06.000

Kevin Joshua: Gracias, gracias.

187

00:23:07.410 --> 00:23:08.640

Larry Schooler: Entrenador cultura Córdoba.

188

00:23:10.080 --> 00:23:18.930

Ismael Cordovà: Sí, solo quería agregar algunas aclaraciones a lo que dijo Denise, tiene razón, hablamos sobre el lenguaje con respecto a lo que necesariamente sería la asociación.

189

00:23:19.170 --> 00:23:27.780

Ismael Cordovà: Verbalmente sé que en un principio estábamos lanzando la idea de que ninguna persona que tenga formalmente acta de policía o su cónyuge.

190

00:23:28.440 --> 00:23:34.170

Ismael Cordovà: Conservar pero, nuevamente, eso no llega al consenso del grupo y eso es algo que vamos a estar discutiendo más adelante.

191

00:23:34.500 --> 00:23:38.100

Ismael Cordovà: Porque podemos hablar de asociación o prohibir a los amigos de Facebook.

192

00:23:38.520 --> 00:23:51.480

Ismael Cordovà: Los participantes que son amigos de los oficiales de policía a qué se extiende esa asociación, por lo que solo queremos una aclaración muy clara y una cosa de la que hablamos fue que el trabajo realmente importa cuando se presenta una recomendación como esta.

193

00:23:55.260 --> 00:23:56.670

Larry Schooler: Prueba o mejor estaba en una nueva cabeza.

194

00:23:58.170 --> 00:23:58.830

Marcus "The People's Champ" Banner: Sí señor.

195

00:24:00.030 --> 00:24:05.220

Marcus "The People's Champ" Banner: También tengo un problema con el Alcalde y el Concejo que tienen el poder.

196

00:24:07.290 --> 00:24:08.820

Marcus "The People's Champ" Banner: Sobre las personas en la prueba de.

197

00:24:10.380 --> 00:24:11.070

Marcus "The People's Champ" Banner: Político.

198

00:24:11.370 --> 00:24:16.470

Larry Schooler: Sí, ¿puedo pedirles que dejen que tal vez Denise y Corey repasen la descripción general de esa sección, y luego podemos volver a eso?

199

00:24:17.760 --> 00:24:19.200

Larry Schooler: En los términos está bien.

200

00:24:20.910 --> 00:24:23.070

Marcus "The People's Champ" Banner: Pensé en esta pequeña reseña sobre esto ahora mismo.

201

00:24:23.340 --> 00:24:30.750

Larry Schooler: Sí, somos solo que se detuvieron en la sección de membresía, y solo quería darles la oportunidad de exponer el razonamiento detrás de los términos si le parece bien.

202

00:24:32.220 --> 00:24:32.670

Marcus "The People's Champ" Banner: Bueno.

203

00:24:33.660 --> 00:24:36.990

Larry Schooler: Regresaré para compartir un plan de estudios que tenía en la membresía.

204

00:24:38.730 --> 00:24:47.670

LeJewel K Crigler: Sí, solo quiero asegurarme de que se haya dicho, básicamente, lo que estábamos viendo y referencia a los miembros de la familia.

205

00:24:48.300 --> 00:25:05.280

LeJewel K Crigler: Solo se extendió al cónyuge y los hijos, um más allá de que realmente no había demasiado que pudieras hacer y, de hecho, es un poco divertido porque pensé que llegamos a un consenso sobre eso, pero eso es lo que entiendo.

206

00:25:05.910 --> 00:25:08.070

LeJewel K Crigler: Sin embargo, está bien, gracias.

207

00:25:10.560 --> 00:25:16.860

Larry Schooler: Denise y Corey a Joe quieren decir algo sobre lo que está en la pantalla relacionado con los términos antes de tomar algún comentario, adelante.

208

00:25:16.950 --> 00:25:18.090

Danise: Es el turno de Corey.

209

00:25:18.630 --> 00:25:28.140

Corey Battles: Entonces, los términos que voy a repasar, sé que todos, pueden verlo en la pantalla aquí mismo, y nuevamente una entrada ágil, pero estos son los términos para los miembros de la junta.

210

00:25:29.400 --> 00:25:38.910

Corey Battles: Five Los miembros cumplirán términos de tres años la semana, por lo que tratamos de escalonar esto para los miembros por períodos de dos años y luego también tendremos.

211

00:25:39.630 --> 00:25:52.200

Corey Battles: Otra junta para servir términos de dos años Bien, ya teníamos eso allí, oh, lo siento por los miembros por términos de dos años y luego lo siento, estoy leyendo esto mal aquí ahora, los miembros de la junta sirven términos de dos años.

212

00:25:53.070 --> 00:25:54.510

Danise: Es por Larry.

213

00:25:55.800 --> 00:25:56.910

Danise: Las notas de Larry.

214

00:25:56.970 --> 00:25:59.250

Corey Battles: No Está bien, entonces nos tambaleamos en esto de todos modos, lo sé, con.

215

00:26:00.420 --> 00:26:01.650

Larry Schooler: Amigos como estos, todos.

216

00:26:03.120 --> 00:26:06.900

Corey Battles: De todos modos, los miembros de la junta no sirven más de dos mandatos consecutivos.

217

00:26:07.530 --> 00:26:21.420

Corey Battles: Y también mercados de los que acababa de hablar sobre el Grupo de trabajo, brindamos recomendaciones y recibimos aportes del alcalde y el concejo municipal sobre los nombramientos de los miembros de la junta y el alcalde nuevamente, una vez más, el alcalde y el Concejo municipal harán los nombramientos.

218

00:26:23.520 --> 00:26:36.600

Danise: Y, y para ir al punto de Marcus, solo voy a saltar porque este es un curso de tareas de la ciudad, las citas, sabes, vienen a través de esto, conoces el consejo de la ciudad.

219

00:26:37.710 --> 00:26:49.110

Danise: Las ordenanzas son creadas por el alcalde y el concejo municipal, que es el poder y el deber alfa del alcalde y el concejo municipal de hacer esos nombramientos, lo que significa que usted sabe que ese es su trabajo.

220

00:26:49.980 --> 00:27:07.950

Danise: Y ahí es donde estábamos teniendo la conversación, como grupo sobre esto, ahí es donde llegamos a que las tareas de los miembros de este grupo de trabajo proporcionen recomendaciones y aportes a la ciudad sobre esos nombramientos, para que podamos ser parte de ese proceso.

221

00:27:09.450 --> 00:27:10.530

Danise: Bueno, estoy tranquilo.

222

00:27:10.950 --> 00:27:12.060

Larry Schooler: Adelante toque estamos mejor.

223

00:27:13.500 --> 00:27:19.020

Marcus "The People's Champ" Banner: Muy bien, entonces sé cómo funcionan las cosas bien, pero eso no significa que nada debería funcionar.

224

00:27:19.830 --> 00:27:27.150

Marcus "The People's Champ" Banner: Si todo lo que vamos a hacer es dar la vuelta y hacer lo que todos han hecho en cualquier otra ciudad del país para tratar de pacificar.

225

00:27:28.020 --> 00:27:45.240

Marcus "The People's Champ" Banner: Negros y latinos, ¿qué estamos haciendo realmente bien si no estamos dispuestos a desafiar el statu quo para poner las cosas en su lugar y realmente devolverle el poder a la gente? Entonces, ¿para qué estamos realmente aquí?

226

00:27:46.260 --> 00:27:53.220

Marcus "The People's Champ" Banner: Sabes que sé cómo hacer política, incluso con este comité en el que estamos ahora, sabes que las personas que han sido designadas están siendo.

227

00:27:54.510 --> 00:28:07.800

Marcus "The People's Champ" Banner: Los miembros del Concejo y los funcionarios de la ciudad alimentaron las cosas, sé que eso es un hecho, entonces, ¿cuál es la diferencia entre que designen a alguien y luego sepas planificar el titiritero y decirles cómo mirarlos?

228

00:28:09.870 --> 00:28:10.590

Larry Schooler: Antes de llamarlo.

229

00:28:10.740 --> 00:28:14.100

Larry Schooler: Una prueba de Reverend play rock o una pancarta de verano.

230

00:28:15.450 --> 00:28:23.610

Larry Schooler: ¿Sería capaz de proponer una alternativa a que el alcalde y el Concejo hagan los nombramientos? ¿Cómo recomendaría que se elijan los miembros de la junta de revisión civil?

231

00:28:25.740 --> 00:28:27.090

Marcus "The People's Champ" Banner: Crea algún tipo de.

232

00:28:28.650 --> 00:28:30.900

Marcus "The People's Champ" Banner: proceso donde la gente puede estar.

233

00:28:32.610 --> 00:28:39.270

Marcus "The People's Champ" Banner: nominado y tener una forma en que las personas dentro de la Comunidad puedan salir y votar para que esas personas estén en la junta.

234

00:28:39.840 --> 00:28:48.720

Larry Schooler: Bien, elección pública, sí, gracias, señor, tomaré nota de eso y el subcomité puede revisarlo, reverendo pastor Blalark.

235

00:28:49.980 --> 00:28:51.540

Walter Blalark: Sí, estoy un poco de acuerdo con Marcus.

236

00:28:52.620 --> 00:29:02.940

Walter Blalark: Normalmente, cuando tienes un pueblo político en esto, van a señalar a las personas que van a resolver, van a señalar a las personas que van a resolver.

237

00:29:03.480 --> 00:29:19.170

Walter Blalark: tratar con ese espectro particular de la opinión política y si, de hecho, el departamento de policía está ejerciendo presión o la unidad de policía, pero en Gresham en el ayuntamiento de Marin y tienen una.

238

00:29:20.430 --> 00:29:32.340

Walter Blalark: Tienen una mayoría de miembros votantes que votan que viven en la ciudad y, de hecho, la única influencia en esta revisión civil en particular es revisable, así que estoy totalmente de acuerdo con él.

239

00:29:33.450 --> 00:29:44.130

Walter Blalark: No sé, lo sabes, y escuché lo que dijo, mi pierna, creo que sería genial, no quieren, no tengo otra alternativa, mi alternativa es, creo que.

240

00:29:44.850 --> 00:29:54.000

Walter Blalark: Usted sabe que el alcalde y el Concejo serán y no tiene a todos, incluso en los miembros del Concejo, no tiene a todos los que están de acuerdo con esto.

241

00:29:55.140 --> 00:30:06.690

Walter Blalark: o este grupo de trabajo, así que estoy totalmente de acuerdo con él en que, cuando tienes algunos designados apolíticos y políticos apolíticos, tienes gente allí que va a intentarlo.

242

00:30:08.220 --> 00:30:10.620

Walter Blalark: Así que subterfugio todo lo que está pasando.

243

00:30:12.870 --> 00:30:13.860

Larry Schooler: Los comentarios que sí quiero.

244

00:30:14.340 --> 00:30:21.840

Larry Schooler: He cortado vender diferentes pruebas son algunos de los resultados de nuestro plan de estudios. Iré a ti en un segundo ella se caerá si estás allí, solo quería hacerte una pregunta.

245

00:30:23.520 --> 00:30:32.220

Larry Schooler: Sí, según su conocimiento, ¿se incorporaría la formación de la junta de revisión civil en las negociaciones de un futuro acuerdo de negociación colectiva?

246

00:30:32.580 --> 00:30:45.000

Larry Schooler: Es decir, estaría sujeto a negociación en virtud del convenio colectivo de trabajo o sería algo que el Concejo Municipal podría crear, básicamente, sin que se negocie como parte del convenio colectivo de trabajo.

247

00:30:47.190 --> 00:30:51.330

Ana Z Lalley: Podría ser que sepa que probablemente tendría que consultar con el abogado de la ciudad sobre eso.

248

00:30:53.040 --> 00:30:56.790

Larry Schooler: Gracias a ver prueba para algun resultado de nuestra y curricular.

249

00:31:01.350 --> 00:31:03.660

Larry Schooler: Kevin me hizo bajar la mano oa Jeff alguna.

250

00:31:04.620 --> 00:31:13.200

Kevin Joshua: Solo quería decir, estoy de acuerdo con lo que dice Marcus si con la salvedad de que si no podemos realizar la elección pública, o si parece ser demasiado difícil resolverlo.

251

00:31:13.560 --> 00:31:22.320

Kevin Joshua: Soy una opción que podríamos ser nosotros, ya que un código de la junta de revisión civil revisa esas aplicaciones, sin embargo, prefiero el método de Marcus.

252

00:31:23.460 --> 00:31:24.660

Larry Schooler: apreciarlo seguro rápidamente.

253

00:31:25.680 --> 00:31:29.550

LeJewel K Crigler: Sí, quería decir, estoy de acuerdo con Marcus.

254

00:31:31.440 --> 00:31:37.050

LeJewel K Crigler: Es bonita la propuesta también o las recomendaciones, así como los bloques de Walter.

255

00:31:38.160 --> 00:31:52.320

LeJewel K Crigler: Porque, entonces, supongo, aquí es donde estaba diciendo que sentía que esto podría volverse bastante político cuando discutíamos esto. Así que sí, estoy totalmente de acuerdo con los dos, gracias, gracias.

256

00:31:52.710 --> 00:31:53.400

Larry Schooler: Varía, pero.

257

00:31:54.270 --> 00:32:08.040

Danise: Creo que es la discusión rica y severa para llevar a nuestro Subcomité que quieren señalar, al tener elecciones, quiero decir y tener elecciones de personas para.

258

00:32:08.790 --> 00:32:25.740

Danise: ser miembros de la junta de revisión civil que en sí misma es política, eso es una cosa, y la otra cosa es que, ¿cómo podemos asegurarnos de que el resto sepa que tendremos el.

259

00:32:26.430 --> 00:32:47.460

Danise: número que, necesitamos criterios demográficos, criterios residenciales, criterios de edad, todas esas cosas, así que solo lo estoy publicando, saben, no creo que sepa traeremos al personal a nuestro Subcomité para continuar arrasando pero esta bien.

260

00:32:48.510 --> 00:32:49.080

Larry Schooler: Diálogo.

261

00:32:49.440 --> 00:32:57.630

Larry Schooler: Gracias, sí. Gracias y solo una verificación del proceso nuevamente, como dijo Tony, la intención aquí es recopilar esta entrada como lo estamos haciendo ahora.

262

00:32:57.990 --> 00:33:09.330

Larry Schooler: Llévelo al subcomité para que hagan las revisiones a las recomendaciones que les gustaría hacer, y luego que lo devuelvan al grupo de trabajo para su consideración final. También quiero señalar que tengo cuatro manos más.

263

00:33:10.530 --> 00:33:16.920

Larry Schooler: Quiero asegurarme de que todos en el grupo de trabajo se sientan cómodos con este nivel de compromiso con las recomendaciones.

264

00:33:17.640 --> 00:33:32.640

Larry Schooler: Solo habíamos reservado alrededor de 40 minutos en total para que los cuatro comités informaran. Personalmente, creo que esto es muy productivo y valioso, por lo que estoy feliz de que continúe, pero solo quiero verificar el proceso y asegurarme de que no uno se siente incómodo con el ritmo aquí.

265

00:33:34.680 --> 00:33:41.220

Larry Schooler: Bien, continuaremos con las tres manos, veo o Banner Cordova y jugaremos mejor nuestro primer número de prueba.

266

00:33:42.540 --> 00:33:46.860

Marcus "The People's Champ" Banner: Oh, entonces lo que dijo Denise, puede ser una comunidad.

267

00:33:48.030 --> 00:34:05.580

Marcus "The People's Champ" Banner: Proceso de recomendación cuando puede nominar personas, para que podamos obtener el grupo étnico o nominados para esos puestos que estoy haciendo que provengan de cualquiera dentro de este cualquier residente no solo del concejo municipal.

268

00:34:06.540 --> 00:34:12.540

Danise: entendí bien, gracias, es una gran aclaración, así que agradezco que esté haciendo notas negras aquí.

269

00:34:12.840 --> 00:34:15.060

Corey Battles: y una pregunta rápida, ¿puedo detenerme aquí junto al siguiente signo de interrogación?

270

00:34:15.150 --> 00:34:27.000

Corey Battles: O lo que Kevin estaba diciendo, ¿crees que sería más beneficioso para esta junta recomendar solo esta junta sin el Concejo Municipal sin el alcalde?

271

00:34:28.050 --> 00:34:34.860

Walter Blalark: eso es lo que iba a decir Corey estoy totalmente de acuerdo con él, quien fue que dije esta alma nuestra.

272

00:34:35.400 --> 00:34:43.710

Walter Blalark: contraparte Kevin estoy totalmente de acuerdo con él en que sería lo mejor que deberíamos incorporarnos mirando esa revisión.

273

00:34:44.790 --> 00:34:50.340

Walter Blalark: y hacer una recomendación que nos vamos a montar, ya nos ha nombrado el alcalde y el Concejo.

274

00:34:51.000 --> 00:35:09.810

Walter Blalark: Y luego, cuando me nombraron, estoy muy sorprendido y muy conmovido y, por lo tanto, me alegro, y puedo ser muy importante y asegurarme de que pongamos a la gente que tiene razón, sea negro, azul, verde o amarillo, asegúrese. que tienen la Comunidad en la gente en caliente.

275

00:35:10.830 --> 00:35:11.310

Corey Battles: Sí.

276

00:35:12.060 --> 00:35:13.530

Walter Blalark: Puedo levantar mis manos.

277

00:35:13.830 --> 00:35:15.420

Corey Battles: Oye, déjame añadir que era nuestro.

278

00:35:15.420 --> 00:35:24.360

Corey Battles: el consenso en primer lugar hablaba de usar esta junta para nominarlos, por lo que ese era realmente el propósito principal para usar la junta.

279

00:35:25.080 --> 00:35:35.910

Marcus "The People's Champ" Banner: ¿Qué pasa en el futuro, después del primer niño, bueno, entonces la tarea para el estado intacto en el futuro o por un largo plazo para continuar con ese proceso de supervisión?

280

00:35:36.420 --> 00:35:38.250

Corey Battles: ese es un buen punto que no creo que tengamos hoy.

281

00:35:38.280 --> 00:35:41.220

Danise: No creo que sepamos que aún no hemos llegado a ese punto.

282

00:35:41.430 --> 00:35:42.330

Corey Battles: Sí, tienes razón, eso es.

283

00:35:43.050 --> 00:35:44.070
Mi pregunta a tener en cuenta.

284
00:35:45.180 --> 00:35:45.750
Larry Schooler: Cultura.

285
00:35:47.100 --> 00:35:53.040
Marcus "The People's Champ" Banner: Es este grupo de trabajo que se formó con un propósito diferente para todas estas perspectivas diferentes.

286
00:35:54.840 --> 00:36:10.650
Marcus "The People's Champ" Banner: y poner algo de poder en sus manos para tener una supervisión real, um, creo que hay personas aquí que probablemente no querrían tener ese tipo de supervisión y poder, pero creo que sería muy impactante para la ciudad .

287
00:36:11.160 --> 00:36:11.490
Derecho

288
00:36:12.840 --> 00:36:15.120
Larry Schooler: Sí, aprecio la cultura de Córdoba.

289
00:36:17.640 --> 00:36:28.050
Ismael Cordovà: Gracias Larry. Mucha gente tocó los temas como un europeo de hablar, ya sabes, de un lado a otro sin seguir el procedimiento adecuado de cómo estábamos hablando.

290
00:36:28.710 --> 00:36:37.020
Ismael Cordovà: Así que mi vacilación innecesaria con el proceso electoral, y solo quiero expresar esto, porque obviamente esto volverá a la revisión civil o al subcomité y vamos a tener una.

291
00:36:37.380 --> 00:36:42.300
Ismael Cordovà: una discusión exhaustiva antes de presentar cualquier otra recomendación para todos ustedes, es solo el.

292
00:36:42.660 --> 00:36:51.420

Ismael Cordovà: Si solo mira las estadísticas de nuestro electorado, cómo ha ido en nuestra Comunidad en un buen año electoral, tenemos alrededor del 9%.

293

00:36:51.780 --> 00:37:02.130

Ismael Cordovà: de nuestra Comunidad saliendo a votar en las elecciones locales, solo tuvimos 70 solicitantes para este grupo de trabajo de la Comunidad, de una población de más de 110,000 personas.

294

00:37:02.640 --> 00:37:10.110

Ismael Cordovà: Así que ahí es donde entra en juego el de mi esposo, por supuesto, queremos que cada individuo en nuestra comunidad se sienta lo suficientemente animado como para participar en algo como esto.

295

00:37:10.410 --> 00:37:16.110

Ismael Cordovà: Y esa fue mi vacilación para nosotros cuando hablamos sobre el grupo de trabajo, en realidad.

296

00:37:16.740 --> 00:37:26.040

Ismael Cordovà: creo que eso les está dando la perspectiva equivocada de lo que queríamos hacer es que queríamos crear un grupo civil similar al nuestro que va a hacer.

297

00:37:26.580 --> 00:37:34.500

Ismael Cordovà: estar presente en estos términos y, por lo tanto, se les llamará para que revisen las solicitudes y luego envíen sus recomendaciones.

298

00:37:35.100 --> 00:37:45.360

Ismael Cordovà: Y creo que también incorporamos que si se negara alguna de nuestras recomendaciones, se nos debería una explicación, pero lo estaban haciendo, solo quería dar.

299

00:37:45.510 --> 00:37:46.020

Larry Schooler: ellos eso.

300

00:37:46.230 --> 00:37:46.860

Ismael Cordovà: si de vuelta

301

00:37:47.280 --> 00:37:56.670

Ismael Cordovà: La historia anterior sobre eso, por supuesto, continuará discutiendo eso, como grupo, pero esa fue realmente la parte posterior de ese proceso, pero gracias, ¿cuáles son sus recomendaciones?

302

00:37:56.880 --> 00:37:59.250

Danise: Sí, y gracias por recoger eso.

303

00:37:59.850 --> 00:38:00.360

Larry Schooler: Muy bueno es

304

00:38:00.750 --> 00:38:01.770

Danise: Ampliando eso.

305

00:38:02.340 --> 00:38:09.930

Larry Schooler: Y es que, esta no es la totalidad de las recomendaciones del subcomité, hay otra diapositiva solo para la prueba de conciencia de todos para el verano de Brockway.

306

00:38:11.670 --> 00:38:12.750

City Hall: Bueno, espera a la siguiente diapositiva.

307

00:38:19.920 --> 00:38:20.400

Danise: Bueno.

308

00:38:22.110 --> 00:38:24.930

Danise: Entonces, entonces, gastamos.

309

00:38:26.340 --> 00:38:38.310

Danise: Pasamos una cantidad significativa de tiempo y probablemente continuaremos dedicando tiempo a esto, pero se nos ocurrieron recomendaciones de entrenamiento redondo.

310

00:38:39.330 --> 00:38:42.690

Danise: Porque para que la gente.

311

00:38:43.890 --> 00:38:44.640

Danise: En ya sabes.

312

00:38:46.230 --> 00:38:48.540

Danise: Para que la gente.

313

00:38:50.760 --> 00:39:09.030

Danise: Estoy tratando de pensar en la palabra correcta proporcionar nuestro trabajo hacia una posible acción disciplinaria por infracciones contra políticas y procedimientos similares, se consideró que es necesario brindar capacitación a los miembros del grupo de trabajo.

314

00:39:11.190 --> 00:39:13.200

Danise: Ya sabes, para hacer su trabajo.

315

00:39:14.820 --> 00:39:24.360

Danise: En la medida de sus capacidades, comenzamos a hacer una lista y tuvimos una discusión sobre cuándo deberían ocurrir esos entrenamientos.

316

00:39:24.840 --> 00:39:36.780

Danise: Y así creamos esta lista actual sobre las capacitaciones requeridas y luego alentadas para los miembros de la junta de revisión civil y demás.

317

00:39:37.740 --> 00:39:52.500

Danise: Que requeriríamos que los miembros de la junta de revisión tuvieran capacitación en el acto de reuniones abiertas antes de que asumieran el cargo, requeriríamos que los miembros recibieran capacitación y políticas y procedimientos, tuvimos una división.

318

00:39:53.760 --> 00:40:05.400

Danise: Aproximadamente a las dos, cuando debería tener lugar, no debería tener lugar antes, debería tener lugar después, debería haber algún tipo de punto medio que se alcanzaría.

319

00:40:06.990 --> 00:40:08.610

Danise: En cuanto a la formación.

320

00:40:09.930 --> 00:40:31.830

Danise: Que queríamos exigir que los pocos miembros de la junta tuvieran políticas de capacitación y uso de la fuerza después de asumir el cargo, para que estemos bien versados en lo que eso significa, pero exigir que los miembros de la junta de revisión reciban capacitación en diversidad y equidad antes o después de tomar.

321

00:40:33.030 --> 00:40:41.310

Danise: convertirse en miembro de la junta, y creo que, en eso, esto se volvió importante, y fue muy.

322

00:40:42.480 --> 00:40:53.160

Danise: Me alegró mucho que Kevin presentara esto, porque mi suposición sería que todo lo que hacemos sería a través de la lente de la diversidad en equidad.

323

00:40:53.580 --> 00:41:06.300

Danise: Y fue un buen recordatorio de que es necesario deletrear algo y que esas palabras son importantes y que eso se incluyó en esto, ya sabes, en la parte de capacitación de esto.

324

00:41:07.470 --> 00:41:10.500

Danise: fan sobre el que hemos tenido una conversación.

325

00:41:11.610 --> 00:41:23.760

Danise: sobre tener entrenamiento en torno a una simulación similar de armas de fuego y, en lugar de eso, hacer que eso sea un requisito, los miembros del subcomité.

326

00:41:25.350 --> 00:41:41.190

Danise: Pensé que eso podría ser algo que sería opcional para los miembros de la junta de revisión que podrían tomar eso y lo mismo para participar y viajar junto con los programas con los oficiales que podría ser opcional para los miembros tomar que tuvimos una muy.

327

00:41:42.210 --> 00:41:46.470

Danise: Un gran diálogo sobre por qué.

328

00:41:47.550 --> 00:41:48.570

Danise: Eso puede ser.

329

00:41:49.860 --> 00:42:01.920

Danise: Eso podría causar incomodidad a algunos de los miembros de la junta de revisión, por lo que cambiamos eso ahora mismo, estas son las recomendaciones de capacitación que el subcomité está pidiendo a gritos.

330

00:42:02.940 --> 00:42:10.170

Danise: Y no lo es y también hay una advertencia de que habría capacitación adicional en el camino.

331

00:42:12.150 --> 00:42:13.710

Larry Schooler: Denise está bien para hacer una pausa aquí para algunos comunes.

332

00:42:14.280 --> 00:42:16.200

Danise: por eso es por eso que me callo.

333

00:42:18.180 --> 00:42:23.490

Danise: Donde sabéis que tuve este no es mi primer rodeo y grupos así que seguro.

334

00:42:25.020 --> 00:42:31.020

Larry Schooler: Soy consciente, gracias, recuerden a los miembros del Grupo de Trabajo, mejor que seguro rápidamente Kotor Cordova.

335

00:42:33.750 --> 00:42:34.710

Marcus "The People's Champ" Banner: Está bien.

336

00:42:35.850 --> 00:42:45.990

Marcus "The People's Champ" Banner: Con capacitación para mí cuando se trata de cosas como esta y dijiste, necesitamos capacitarte para esto y capacitarte para que mucha gente no pueda descifrar.

337

00:42:47.700 --> 00:42:55.110

Marcus "The People's Champ" Banner: La diferencia para mí, la capacitación es una forma de programar correctamente y pones a las personas en posición, de las que no han sido parte.

338

00:42:56.370 --> 00:43:04.080

Marcus "The People's Champ" Banner: Gobierno u oficiando y luego les dices aquí los estás capacitando los vas a capacitar cómo lo hacemos bien, porque así funcionan las cosas.

339

00:43:04.650 --> 00:43:14.040

Marcus "The People's Champ" Banner: Y luego las personas se vuelven insensibles al tener un descuido de esas cosas, porque cuando ven que algo sucedió, dicen Oh, bueno, lo hicieron de la forma en que estaban entrenando.

340

00:43:14.550 --> 00:43:33.120

Marcus "The People's Champ" Banner: Definitivamente tiene que estar al tanto de todas estas cosas que están ahí, todo lo que tiene allí, debe estar al tanto y no tenerlo. ellos para programarnos, ya sabes.

341

00:43:33.870 --> 00:43:41.910

Danise: Es Su Majestad una palabra mejor para usarlos, capacitación, educación, porque la idea es esa.

342

00:43:42.960 --> 00:43:50.880

Danise: Para hacer esto, que tenemos lo que sabes, tiene que haber conocimiento y conciencia y todo eso.

343

00:43:51.600 --> 00:43:59.580

Marcus "The People's Champ" Banner: Sí, y no conozco a nadie que quiera estar en esto, lo que significa que debería ser algo con lo que ya deberías estar familiarizado, sabes que acabo de enviar muchos.

344

00:44:00.870 --> 00:44:11.730

Marcus "The People's Champ" Banner: En los programas y la presentación, se crea una narrativa para hacerte entender si te hace pensar o no. Oh, bueno, hacen lo que se supone que deben hacer.

345

00:44:12.330 --> 00:44:20.190

Marcus "The People's Champ" Banner: A diferencia de mirar algo con ojos crudos y sin mancha y tomar una determinación sobre lo que sientes que está bien y lo que está mal, sí.

346

00:44:22.140 --> 00:44:28.350

Larry Schooler: Las pruebas de comentarios son mejores, es importante considerar que Krieger cultura Cordova la prueba para el verano Bailey.

347

00:44:29.760 --> 00:44:43.980

LeJewel K Crigler: Sí, y nuevamente estoy definitivamente de acuerdo con Marcus y creo mucho de esto que me abstuve, mi voto por el hecho exactamente como tú.

348

00:44:43.980 --> 00:44:54.480

LeJewel K Crigler: dijo que no soy, esta es la junta civil y, por lo que entendería, así es como somos una Comunidad.

349

00:44:54.780 --> 00:45:07.170

LeJewel K Crigler: están analizando cómo nos trata la policía, sí, hay políticas y procedimientos que se supone que deben seguir, pero cuando se trata solo del resultado final de cómo está tratando a su comunidad, la Comunidad.

350

00:45:07.920 --> 00:45:14.400

LeJewel K Crigler: La gente a la que estás vigilando es simplemente más básica, creo.

351

00:45:16.320 --> 00:45:26.970

LeJewel K Crigler: Los tecnicismos y las cosas que es donde su trabajo lo sabes en el interior del departamento de policía, pero de cómo estás tratando a los residentes y el respeto.

352

00:45:29.010 --> 00:45:41.220

LeJewel K Crigler: eso es tener más Creo que los civiles lo estarían mirando um alguien que no sé quién era si fuera un Consejo de.

353

00:45:42.270 --> 00:45:46.260

LeJewel K Crigler: Horn, miembro del equipo, si se hubiera quedado en algo sobre un programa líder.

354

00:45:47.310 --> 00:46:02.670

LeJewel K Crigler: Lo sé, cuando estábamos en discusiones no estoy exactamente seguro, pero eso es lo que pensaría que estaríamos buscando para que nuestros oficiales de policía fueran regulados por la junta civil.

355

00:46:03.390 --> 00:46:12.780

LeJewel K Crigler: Pero sí, todas las políticas y procedimientos que fueron como dije, no puedo vernos haciendo pasar a nuestros civiles por eso.

356

00:46:13.860 --> 00:46:16.380

LeJewel K Crigler: Para que ellas sirvan en este tablero así.

357

00:46:16.740 --> 00:46:23.610

Larry Schooler: Damos forma a los comentarios del presidente Krieger y solo para hacernos eco de lo que dijo, esta fue una discusión muy sólida en el subcomité.

358

00:46:25.500 --> 00:46:30.090

Larry Schooler: Voy a ir a entrenar a Cordova y luego a los miembros del Grupo de trabajo a rescatar a Brockway en este avance kosher.

359

00:46:32.460 --> 00:46:38.370

Ismael Cordovà: Larry, necesariamente tengo una pregunta que no necesita ser respondida ahora sobre todo este proceso porque.

360

00:46:38.640 --> 00:46:48.240

Ismael Cordovà: Por lo que entendí es que estas son recomendaciones que han salido de un subcomité, ya las hemos votado, así que esto para que el grupo lo apruebe o lo niegue, o.

361

00:46:48.660 --> 00:46:58.080

Ismael Cordovà: Moción para una enmienda con una enmienda para mí a esa recomendación, así que estoy un poco confundido, aunque me encanta escuchar los pensamientos de todos, creo que eso es importante, solo quiero saber.

362

00:46:58.410 --> 00:47:05.400

Ismael Cordovà: ¿A dónde va eso para que ninguna de estas recomendaciones de las que estamos hablando hoy las votemos y todos regresemos a nuestras subcomunidades?

363

00:47:05.670 --> 00:47:13.470

Ismael Cordovà: Porque eso también retrasa la conversación, porque tenemos muchas otras cosas de las que hablar en cada uno de nuestros subcomités en los que ya nos sumergimos tanto.

364

00:47:13.980 --> 00:47:25.740

Ismael Cordovà: Esta es mi recomendación para una enmienda para esta recomendación. Siento que simplemente no entiendo el proceso que estamos haciendo en este momento.

365

00:47:25.770 --> 00:47:26.100

Por supuesto.

366

00:47:27.750 --> 00:47:33.480

Ismael Cordovà: Diga su artículo sobre la parte de capacitación y luego estamos si esto necesita ser aclarado conmigo individualmente, está bien, no lo sabría.

367

00:47:33.480 --> 00:47:41.460

Larry Schooler: Sé que podemos aclararlo y le voy a pedir al Jefe Lalley que esté disponible como yo, ya que respondí que el cuarto kosher era una pregunta.

368

00:47:43.980 --> 00:47:51.450

Larry Schooler: Nuestra intención para esta noche fue permitir que cada uno de los cuatro subcomités proporcione una descripción general de las recomendaciones que han desarrollado.

369

00:47:52.260 --> 00:48:00.060

Larry Schooler: Diré que es una agradable sorpresa que tantas pruebas obliguen a los miembros a hacer preguntas o comentarios sobre ellas.

370

00:48:00.570 --> 00:48:11.160

Larry Schooler: Eso no era lo que originalmente habíamos anticipado que la Jefa Lalley nos había pedido a nosotros y al grupo de trabajo que tuviera más tiempo.

371

00:48:11.700 --> 00:48:21.720

Larry Schooler: para absorber las recomendaciones que están saliendo del subcomité antes de que ella proporcione una respuesta formal que él quiere que los miembros del grupo de trabajo puedan escuchar.

372

00:48:22.140 --> 00:48:26.940

Larry Schooler: Y entonces, esta noche estaba destinada a ser una vista previa de las recomendaciones que han sido aprobadas preliminarmente.

373

00:48:27.480 --> 00:48:33.210

Larry Schooler: Para recibir preguntas de los miembros del grupo de trabajo y luego permitir que los subcomités regresen y.

374

00:48:33.630 --> 00:48:48.990

Larry Schooler: proporcionar cualquier pensamiento adicional a las recomendaciones existentes o a dos recomendaciones adicionales, por lo que es como un informe de progreso, una verificación del estado de las recomendaciones en las que el subcomité ha trabajado hasta ahora.

375

00:48:52.140 --> 00:49:02.280

Ana Z Lalley: Entonces, Larry, lo único que diría, con eso es que mi única solicitud fue que, sea lo que sea que vaya a ser esta reunión, que no es mi dirección, serías tú y cómo van estas reuniones.

376

00:49:03.120 --> 00:49:11.340

Ana Z Lalley: Mi solicitud fue cualquier cosa si debo responder a cualquier cosa que necesitaría un par de semanas, para poder tener tiempo.

377

00:49:11.910 --> 00:49:21.690

Ana Z Lalley: Ya sabes, escuchar lo que dice la gente y luego tener una respuesta, ya sea que brinde más información o lo que sea, era lo único que había solicitado, no tenía ninguna dirección sobre cómo debería ir la reunión.

378

00:49:21.720 --> 00:49:25.710

Larry Schooler: No, no lo hice, no quise insinuar, así que Steve, lo siento, solo quise decir eso.

379

00:49:26.970 --> 00:49:30.480

Larry Schooler: Podría pedir más tiempo para formular respuestas formales, eso es todo.

380

00:49:32.790 --> 00:49:39.960

Larry Schooler: veamos, creo que tenemos una prueba para recordar que Bailey me dejó hablar con el entrenador o Cordova respondió a la pregunta que tenías.

381

00:49:42.090 --> 00:49:46.560

Ismael Cordovà: Todavía estoy confundido sobre el proceso, pero solo yo mismo estoy reflexionando sobre esto.

382

00:49:47.190 --> 00:49:58.170

Ismael Cordovà: Pero no, está bien si el objetivo de esta reunión solo para hablar sobre la recomendación es que me han expulsado, entonces está bien, simplemente no estaba preparado para que sea principalmente un diálogo sobre el que había más, pero está bien Gracias usted.

383

00:49:58.620 --> 00:49:58.890

Por supuesto.

384

00:50:00.600 --> 00:50:03.870

Larry Schooler: Así que recuerda a Bailey seguido de los corredores de prueba Brock cuando suceda.

385

00:50:06.420 --> 00:50:10.200

Carroll Bailey: Bueno, tuve una discusión sobre.

386

00:50:11.310 --> 00:50:15.240

Carroll Bailey: Formación y procesos, esperaba.

387

00:50:16.290 --> 00:50:32.670

Carroll Bailey: Esa parte de lo que podríamos hacer sería twittear si fuéramos a ayudar a cambiar esos procesos, si no sé qué son, qué deberían ser, cómo puedo hacer un cambio, y yo, y no quiero Tíralo fuera de tiempo, pero necesito ir al baño a las siete.

388

00:50:33.810 --> 00:50:39.510

Larry Schooler: Estaba conduciendo hacia esa prueba para el verano Bailey, gracias por sí, esa era mi intención.

389

00:50:40.920 --> 00:50:44.490

Larry Schooler: Entonces, el miembro del grupo de trabajo Brockway seguido por un grupo como él.

390

00:50:48.780 --> 00:50:53.340

City Hall: it's interesting to me is this is a great conversation and enlightening I prefer.

391

00:50:53.490 --> 00:50:55.590 es interesante para mí es una gran conversación y esclarecedor yo prefiero.

City Hall: Preferiría nombrar esto solo para mí.

392

00:50:56.880 --> 00:51:08.100

City Hall: y esto se aplica a todos ellos es que todos los miembros del subcomité no están haciendo su deliberación en la descripción general, sino que nos dan la oportunidad de escuchar y luego escuchar los comentarios del resto del grupo de trabajo, a medida que retroceden.

393

00:51:08.220 --> 00:51:15.750

City Hall: Debido a que todos volvemos a nuestro comité, me sorprende la cantidad de conversaciones internas en el comité que están sucediendo.

394

00:51:16.830 --> 00:51:25.020

City Hall: A medida que deliberamos a través de ellos y simplemente decimos aquí es en lo que estamos aquí hay algunos comentarios y preguntas para llevar a la tarea de sus subcomités.

395

00:51:26.730 --> 00:51:31.740

Larry Schooler: escuchado, y ciertamente alentaría a cualquiera que no sea miembro del subcomité a compartir sus comentarios.

396

00:51:33.270 --> 00:51:35.100

Larry Schooler: Denise, ¿te gustaría ir después?

397

00:51:35.550 --> 00:51:36.690

Danise: Haré que llamen a los tres.

398

00:51:37.110 --> 00:51:38.100

Larry Schooler: Prueba rápida o algo reflexivo.

399

00:51:39.210 --> 00:51:45.660

Aubree Flickema: Creo que usted, um, me gusta estar completamente de acuerdo con usted, sabe lo que se ha dicho.

400

00:51:47.310 --> 00:51:59.580

Aubree Flickema: Sabes que estoy revisando si hay una junta de revisión civil en el lugar, y sabes que la esperanza sería que les gustaría ser realmente civiles y poder revisar realmente.

401

00:52:00.690 --> 00:52:02.700

Aubree Flickema: El disciplinario que conoces.

402

00:52:04.560 --> 00:52:06.270

Aubree Flickema: incidencias que están ocurriendo.

403

00:52:07.830 --> 00:52:15.000

Aubree Flickema: Las quejas que se están planteando, supongo, mi preocupación y no tener ningún tipo de formación.

404

00:52:15.480 --> 00:52:21.990

Aubree Flickema: O, si quiere llamarlo, capacitación, si quiere llamarlo de otra manera, me gustaría que la junta de revisión civil tuviera su.

405

00:52:22.470 --> 00:52:37.590

Aubree Flickema: piernas cortadas debajo de ellos en el sentido de que hay políticas y procedimientos, así que supongo que mi pregunta es que legalmente me preocuparía eso, pero la junta de revisión civil encontraría fallas en algo que está sucediendo y luego.

406

00:52:38.760 --> 00:52:43.800

Aubree Flickema: Lo que volvería es bueno, estaban siguiendo las políticas y los procedimientos.

407

00:52:44.190 --> 00:52:55.080

Aubree Flickema: Supongo que mi pregunta a ese subcomité o recomendación a ese subcomité es revisar cuál es el papel de la junta de revisión civil porque, si hay algo que.

408

00:52:55.620 --> 00:53:09.210

Aubree Flickema: ha habido una queja que se ha emitido, y sabes que regresas y revisas y dices, bueno, estaban siguiendo el procedimiento, ¿puedes cambiar ese procedimiento y la junta de revisión civil tuvo la capacidad de hacer recomendaciones para cambiar algunas de esas políticas?

409

00:53:09.210 --> 00:53:11.850

Aubree Flickema: procedimientos, para qué sirve la revisión.

410

00:53:11.880 --> 00:53:17.640

Aubree Flickema: realmente lo que son, es mejor obtener una vista previa de las quejas conocidas, o hay un alcance más amplio.

411

00:53:19.020 --> 00:53:22.200

Larry Schooler: Puedo confirmar que eso fue discutido con seguridad en Testaments más rápido.

412

00:53:22.680 --> 00:53:25.890

Larry Schooler: Esa cosa muy específica, adelante, Denise, a la derecha.

413

00:53:26.220 --> 00:53:32.250

Danise: Y nuevamente, esto es como un fragmento de las recomendaciones que se están presentando.

414

00:53:33.570 --> 00:53:52.560

Danise: Pero sí, tenemos que desarrollar los poderes y deberes y una de las únicas conversaciones que hemos tenido es todo sobre la revisión de políticas y la supervisión de que eso podría ser una función de la junta de revisión civil. y como una forma de.

415

00:53:53.670 --> 00:53:55.800

Danise: como una forma de garantizar la rendición de cuentas.

416

00:53:57.690 --> 00:54:04.560

Danise: Y creo que me callaré porque otras personas tienen en sus manos y perdí el hilo de mis pensamientos antes.

417

00:54:08.010 --> 00:54:19.230

Larry Schooler: Descanso de verano en el desierto, solo mire como si su mano subiera y luego volviera a bajar, solo quiero ver las pruebas correctas o el giro de verano o estar más tranquilo, y luego, si está bien amigos, me gustaría sugerir un descanso de cinco minutos. adelante.

418

00:54:21.030 --> 00:54:28.050

Marcus "The People's Champ" Banner: Solo quiero decir que sí, los poderes fácticos, las instituciones y las personas institucionalizadas les gustaría que pensemos.

419

00:54:28.050 --> 00:54:32.370

Marcus "The People's Champ" Banner: Que los ciudadanos comunes no tienen los comentarios ni la comprensión.

420

00:54:32.730 --> 00:54:41.100

Marcus "The People's Champ" Banner: De la ley y esto y aquello y lo que está bien y lo que está mal y, a veces, lo que vemos no es realmente lo que vemos, por lo que tienen que explicarnos lo que realmente vimos.

421

00:54:41.460 --> 00:54:45.570

Marcus "The People's Champ" Banner: Ya sabes, y lo que sucedió, realmente lo que sucedió, lo que sucedió, es lo que dijimos que sucedería.

422

00:54:46.170 --> 00:54:58.290

Marcus "The People's Champ" Banner: Sin embargo, eligieron ciudadanos todos los días para establecer jurados para condenar a otros ciudadanos, por lo que si somos lo suficientemente inteligentes y tenemos niveles de inteligencia para analizar un crimen puede.

423

00:54:58.680 --> 00:55:09.990

Marcus "The People's Champ" Banner: minuto por otro ciudadano que suceda, no tenemos lo mismo cuando se trata de revisar y hacer cumplir la ley y sus acciones y comportamientos, así que esa es la pregunta que todos se hacen como ellos mismos.

424

00:55:11.070 --> 00:55:11.220

Danise: Pero.

425

00:55:11.970 --> 00:55:20.490

Marcus "The People's Champ" Banner: Conoces este entrenamiento para poder tener una supervisión que simplemente no podemos ver, teníamos un entendimiento que tenían que enseñarnos, porque éramos ignorantes y estúpidos.

426

00:55:20.760 --> 00:55:27.420

Marcus "The People's Champ" Banner: Pero nos convertimos en ciudadanos en su nombre, o obtenemos toda la inteligencia que se necesita.

427

00:55:29.550 --> 00:55:31.860

Larry Schooler: Pero la testosterona funciona elmer Gracias probadores Habun.

428

00:55:39.900 --> 00:55:47.340

Tish Calhamer: Diría que, de todas las cosas que se enumeran en capacitación, probablemente sea lo único que se puede requerir y esperar.

429

00:55:48.000 --> 00:56:04.710

Tish Calhamer: De la junta de revisión civil o de cualquier junta es que recibes capacitación y la ley de reuniones abiertas y todo lo demás, tengo algunas dudas y estoy de acuerdo en que existe una propensión a que te laven el cerebro, por así decirlo.

430

00:56:05.790 --> 00:56:12.480

Tish Calhamer: Pero por otro lado, sí tenemos que hacernos conscientes de cuáles son algunas de sus políticas y procedimientos.

431

00:56:13.140 --> 00:56:16.920

Tish Calhamer: Tal vez no sea necesariamente entrenamiento y podemos cuestionar la terminología.

432

00:56:17.850 --> 00:56:38.160

Tish Calhamer: En lugar de capacitación, tal vez sea para recibir una orientación para recibir una descripción general, una introducción, algo así, y luego, si otros miembros de CRB desean

profundizar en un tema, deberían poder um, personalmente no me siento cómodo con la idea. que.

433

00:56:39.480 --> 00:56:51.660

Tish Calhamer: Sabes que los miembros de CRB reciben capacitación, aunque dice que sería opcional y simulación de armas de fuego, um, sabes que es mi aprensión personal.

434

00:56:52.710 --> 00:56:58.890

Tish Calhamer: Y luego, haciéndolos participar y junto con los programas, tampoco quiere poner en peligro a los civiles.

435

00:57:00.450 --> 00:57:08.400

Tish Calhamer: Pero sí creo que si conoces a alguien que quiere buscar algún tipo de conocimiento o información de fondo, debería permitírsele.

436

00:57:09.570 --> 00:57:27.330

Tish Calhamer: Tal vez haya una forma más imparcial de recibir, conoces esta supuesta capacitación si hay alguien que conoces, un tercero que podrías conocer, proponer la orientación o la introducción o lo que sea para que no sea sesgado, de una forma u otra.

437

00:57:28.440 --> 00:57:29.850

Tish Calhamer: No sé si eso es posible o no.

438

00:57:31.170 --> 00:57:31.860

Tish Calhamer: Gracias a todos.

439

00:57:32.040 --> 00:57:33.690

Larry Schooler: Todos los comentarios útiles que.

440

00:57:33.780 --> 00:57:34.740

Larry Schooler: funciona, sin embargo.

441

00:57:35.010 --> 00:57:36.600

Larry Schooler: Voy a pedir que hagamos una pausa aquí.

442

00:57:37.740 --> 00:57:42.540

Larry Schooler: y tómese un descanso de cinco minutos para que regrese a las 706. Gracias.

443

00:57:43.050 --> 00:57:43.620

Bueno.

444

01:01:33.030 --> 01:01:36.390

Larry Schooler: Los miembros del grupo de trabajo, si pudiéramos, se reanudarán en unos 60 segundos.

445

01:01:38.130 --> 01:01:42.660

Marcus "The People's Champ" Banner: hola Larry, quiero tomar nota de que tengo que despegar a las 715.

446

01:01:43.290 --> 01:01:46.800

Marcus "The People's Champ" Banner: Señor, está bien, así que alrededor de 15 me cerraré la sesión.

447

01:01:47.040 --> 01:01:47.640

Larry Schooler: Suenas bien.

448

01:01:49.110 --> 01:01:49.620

Larry Schooler: Gracias Señor.

449

01:01:52.320 --> 01:01:52.560

Marcus "The People's Champ" Banner: Oye.

450

01:01:53.940 --> 01:01:54.600

Danise: Oye.

451

01:01:55.950 --> 01:01:58.260

Danise: es bueno ver tu hermoso rostro.

452

01:01:59.130 --> 01:01:59.910

Marcus "The People's Champ" Banner: Oh gracias.

453

01:02:00.420 --> 01:02:01.440

Danise: de nada.

454

01:02:04.920 --> 01:02:07.980

Danise: Y es bueno ver la hermosa cara de Joshua.

455

01:02:10.710 --> 01:02:11.790

Hermoso rostro.

456

01:02:14.130 --> 01:02:15.270

City Hall: A una especie de Niza.

457

01:02:16.560 --> 01:02:20.190

Danise: Y no soy conocido como un no conocido por mi amabilidad.

458

01:02:26.160 --> 01:02:27.930

Danise: Mencioné, con toda sinceridad.

459

01:02:33.030 --> 01:02:34.440

Larry Schooler: Se reanudará.

460

01:02:36.090 --> 01:02:41.790

Larry Schooler: Es 706 y voy a regresar a nuestra plataforma de diapositivas aquí solo por un momento.

461

01:02:43.800 --> 01:02:46.860

Larry Schooler: Quiero animar al cuerpo a hacerlo.

462

01:02:48.720 --> 01:02:53.640

Larry Schooler: hacer todo lo posible para cubrir la pieza restante de la junta de revisión civil.

463

01:02:57.060 --> 01:03:06.510

Larry Schooler: pieza rápidamente solo porque tenemos otros tres subcomités. También quiero que el cuerpo sea consciente de que muy bien puede ser eso.

464

01:03:07.500 --> 01:03:18.990

Larry Schooler: Nos tomará la mayor parte de esta hora terminar la discusión general de los subcomités, así que solo tendríamos que decidir si ir un poco más allá de las ocho o si hacerlo.

465

01:03:19.650 --> 01:03:32.430

Larry Schooler: Potencialmente, cambie la conversación sobre el compromiso de la comunidad a una reunión posterior, por lo que solo quiero que la gente esté al tanto de eso, pero Denise o Core, si desea cubrir la última parte de las recomendaciones de la junta de revisión civil, sería genial.

466

01:03:33.180 --> 01:03:33.930

Corey Battles: Así que esto.

467

01:03:34.410 --> 01:03:50.370

Corey Battles: Bien, entonces este es el procedimiento que la Junta de revisión civil trabajará con el jefe de policía para determinar la acción disciplinaria y, por supuesto, el jefe tiene la última palabra y discutiremos el razonamiento, para su decisión si es diferente de la CRB.

468

01:03:52.080 --> 01:03:55.740

Corey Battles: La acción CRB será pública, para todos.

469

01:03:56.790 --> 01:04:01.980

Corey Battles: La CRB tendrá poderes de citación para llamar a testigos, como parte de las determinaciones.

470

01:04:05.820 --> 01:04:07.770

Corey Battles: Cualquier pausa de nuevo cualquier pregunta.

471

01:04:09.900 --> 01:04:16.830

Larry Schooler: Antes de ir a la prueba para el banner de verano, es muy importante reconocer, no solo el trabajo de todo el subcomité.

472

01:04:17.700 --> 01:04:23.430

Larry Schooler: Pero Corey Battles, lo sé, ha estado trabajando en este tema durante bastante tiempo y el suyo.

473

01:04:24.120 --> 01:04:36.420

Larry Schooler: Se agradecen las contribuciones, al igual que el resto del subcomité, pero solo quería recordarles a las personas que Corey ha estado trabajando en esto durante bastante tiempo, así que gracias por el cartel de los miembros del grupo de trabajo que Brockway y luego blue larkins en toda la barra.

474

01:04:37.980 --> 01:04:40.380

Larry Schooler: Y luego, si hay alguien que me perdone Marcus.

475

01:04:40.650 --> 01:04:45.330

Larry Schooler: Si hay alguien que no ha llegado a hablarlo, por favor aproveche la oportunidad, adelante, Marcus.

476

01:04:46.020 --> 01:04:46.920

Marcus "The People's Champ" Banner: Si, creo.

477

01:04:48.690 --> 01:04:55.440

Marcus "The People's Champ" Banner: Los Porsche tienen el poder de citación judicial que es grande, pero también el poder de iniciar investigaciones.

478

01:04:55.590 --> 01:04:56.340

Marcus "The People's Champ" Banner: Residencia en.

479

01:04:57.510 --> 01:05:12.150

Marcus "The People's Champ" Banner: Las relaciones con la comunidad sin tener que obtener el permiso del departamento de policía o cualquier otra persona deberían poder iniciar un proceso y hacer una investigación y tener acceso a imágenes en bruto, no a imágenes e informes redactados.

480

01:05:14.550 --> 01:05:20.700

Larry Schooler: Agradecemos el aporte e iremos a los concursos de calderas de los miembros del grupo de trabajo Brockway y vocero.

481

01:05:23.520 --> 01:05:30.180

City Hall: o la otra cosa simplemente destacando nuevamente lo que surgió en el comentario público también fue una reparación por una de las diferencias cuando hay una diferencia de.

482

01:05:32.550 --> 01:05:43.500

City Hall: Acción disciplinaria, y creo que también escuché eso, y una serie de configuraciones y sus conversaciones paralelas que citan el poder y luego también la capacidad de reparar si hay una diferencia.

483

01:05:46.230 --> 01:06:01.770

Larry Schooler: y probé algo de rockaway Solo quiero asegurarme de que capturamos esto con precisión cuando decimos reparación, qué estamos, qué estamos diciendo, estamos diciendo que la junta de revisión civil tendría un camino para dejarme no dejarme no poner palabras en tu boca y realmente te preguntó.

484

01:06:03.480 --> 01:06:16.650

City Hall: ese es el Quiero decir que está en mi pregunta, dos es ¿Cómo funciona eso cuando hay una diferencia entre el CRB y el departamento de policía en acción disciplinaria qué autoridad, luego está el CRB que tiene seguimiento de eso?

485

01:06:19.140 --> 01:06:19.470

Larry Schooler: tiros

486

01:06:20.850 --> 01:06:22.020

Larry Schooler: Marcus tiene una respuesta, pero.

487

01:06:22.050 --> 01:06:23.580

Larry Schooler: Vi pregunta abierta.

488

01:06:24.090 --> 01:06:25.320

Larry Schooler: Y miembros del Grupo de Trabajo.

489

01:06:25.320 --> 01:06:26.430

Larry Schooler: Blalark y luego Flickma.

490

01:06:31.290 --> 01:06:36.090

Walter Blalark: Trate de desconectarme bien, estoy totalmente de acuerdo con lo de Marcus y también.

491

01:06:38.280 --> 01:06:41.430

Walter Blalark: No se le dijo a Brockman que hiciera ninguna prueba.

492

01:06:42.900 --> 01:06:57.240

Walter Blalark: Tengo algunas reservas en el sentido de que la jefa y qué cree ella que esta jefa nos ha demostrado que realmente quiere ver un mejor departamento de policía, pero si, de hecho.

493

01:06:58.440 --> 01:07:10.020

Walter Blalark: ella ha sido llamada para golpear al FBI oa la CIA y ascender y ascender, tenemos otro jefe aquí, ese jefe tendrá lo mismo.

494

01:07:12.540 --> 01:07:13.350

Walter Blalark: Lo mismo.

495

01:07:14.760 --> 01:07:18.240

Walter Blalark: ingenio y también tienen eso mismo.

496

01:07:20.760 --> 01:07:40.530

Walter Blalark: Usted sabe el estado de ánimo para trabajar junto con un civil revisable, así que creo que solo estoy preguntando, solo estoy preguntando cuál es el nombre del grupo de trabajo cuando habla para financiar su reacción cuando dijeron eso último.

497

01:07:41.580 --> 01:07:48.570

Walter Blalark: Ya sabes, dependería del jefe de policía, entonces lo que sabes, dijo el jefe de policía, ahora eso no.

498

01:07:49.770 --> 01:07:52.080

Walter Blalark: significa realmente esa acción disciplinaria en particular.

499

01:07:55.650 --> 01:08:02.040

Walter Blalark: No veo nada real, soy como que no veo ninguna reparación, ¿cuál es la banda de reparación?

500

01:08:04.440 --> 01:08:04.860

Walter Blalark: ¿Eras tú?

501

01:08:04.890 --> 01:08:10.350

Larry Schooler: Ya sabes, creo que el subcomité tendrá que luchar con el pastor, así que no sé si hay una respuesta todavía.

502

01:08:10.800 --> 01:08:15.090

Larry Schooler: Permítanme ir a los miembros del grupo de trabajo Flickema vender la barra y luego volver a.

503

01:08:15.120 --> 01:08:15.450

Larry Schooler: paga pero.

504

01:08:16.770 --> 01:08:19.620

Aubree Flickema: sí, mi comentario fue sobre pedirle al subcomité que lo hiciera.

505

01:08:20.820 --> 01:08:22.260

Aubree Flickema: En la misma línea.

506

01:08:22.290 --> 01:08:22.920

Danise: Que hemos estado hablando.

507

01:08:22.980 --> 01:08:23.910

Aubree Flickema: Sobre hay a.

508

01:08:25.080 --> 01:08:28.680

Aubree Flickema: Sabes cuál es la reparación, hay una opción para pelar.

509

01:08:29.910 --> 01:08:31.350

Aubree Flickema: Si difiere así.

510

01:08:35.100 --> 01:08:35.820

Larry Schooler: Lejos y entonces.

511

01:08:40.380 --> 01:08:45.930

Kevin Joshua: Simplemente quería ofrecer mi punto de vista sobre cómo visualicé la junta de revisión civil.

512

01:08:46.950 --> 01:08:54.540

Kevin Joshua: Sé que nos estamos metiendo en un trabajo muy específico y legal como el que estamos hablando en este momento, pero.

513

01:08:55.800 --> 01:09:04.080

Kevin Joshua: También visualicé a esta junta como una de las primeras juntas en establecer reparaciones o al menos ser capaz de llevar esa conversación.

514

01:09:04.830 --> 01:09:18.030

Kevin Joshua: En todos los demás sectores de nuestra ciudad, creo que, aunque estamos hablando de poderes de citación, ahora me gustaría ofrecer o simplemente sugerir eso.

515

01:09:18.930 --> 01:09:35.250

Kevin Joshua: Sin entrar en el diente de los tecnicismos de la policía, que somos solo nosotros, la junta sirve como un organismo legítimo para que se escuchen las voces, todos los días, independientemente de las diferencias de lo que el jefe y la Junta tienen derecho.

516

01:09:36.570 --> 01:09:42.300

Kevin Joshua: Supongo que mi única preocupación es que nos estamos inclinando demasiado hacia eso, pero si alguien piensa que no es así.

517

01:09:43.410 --> 01:09:57.420

Kevin Joshua: Y podría definir cómo esta junta podría conducir a reparaciones y otras discusiones más importantes para nuestra ciudad, entonces me gustaría que supiera, alentar a todos a hablar sobre esa idea.

518

01:09:58.500 --> 01:10:00.570

Larry Schooler: lo aprecio, y quiero decir, creo que los hay.

519

01:10:01.590 --> 01:10:17.610

Larry Schooler: Un montón de cosas sobre las reparaciones que pueden ser útiles para que el grupo de trabajo aprenda más sobre Evanston. de regreso.

520

01:10:18.150 --> 01:10:19.950

Larry Schooler: Esa primera prueba para alguna revisión.

521

01:10:21.990 --> 01:10:32.220

Cynthia M. Rivera: Mi pregunta era sobre cuál es el poder de la citación y estos casos que son revisados por la junta de revisión civil también son revisados por un tercero legal.

522

01:10:33.630 --> 01:10:37.380

Cynthia M. Rivera: El equipo legal que tiene el departamento de policía corrige como si eso se hiciera simultáneamente.

523

01:10:38.760 --> 01:10:49.560

Cynthia M. Rivera: Y también, la junta de revisión civil también tendría acceso a las cosas a las que tendría acceso el abogado, así que sé que es difícil obtener información que no esté redactada y todo eso, pero mucha.

524

01:10:49.590 --> 01:10:54.000

Cynthia M. Rivera: Cuestiones de privacidad, por lo que van al mismo tiempo, lo que realmente tenían una nueva.

525

01:10:54.210 --> 01:11:02.610

Larry Schooler: Jefe, esto surgió en la reunión del subcomité la otra noche, y creo que no quiero hablar por usted, ¿podría hablar sobre la pregunta que hizo Cynthia?

526

01:11:06.120 --> 01:11:12.450

Ana Z Lalley: Sí, Cynthia, ¿puedes repetirlo, para mí, solo para estar seguro de lo que estás preguntando?

527

01:11:13.650 --> 01:11:20.340

Cynthia M. Rivera: Entonces, las quejas que la junta de revisión civil está revisando son aquellas que están siendo juzgadas activamente.

528

01:11:20.940 --> 01:11:26.730

Cynthia M. Rivera: Como decir que sabe, por ejemplo, que el abogado de terceros está revisando porque eso es a través de arbitraje, ¿no es así?

529

01:11:27.150 --> 01:11:35.460

Cynthia M. Rivera: Dice que no se pueden anular, así que solo quiero saber si tienen el mismo acceso a la información si se ha dictaminado el caso y luego la junta de revisión civil, así que solo quería saber dónde entran.

530

01:11:35.460 --> 01:11:36.900

Cynthia M. Rivera: Y dónde está simultáneamente.

531

01:11:39.330 --> 01:11:52.110

Ana Z Lalley: De acuerdo, por cuestiones de tiempo, supongo que la forma más fácil de responder a lo que pregunta es cuando se inicia una investigación interna, ya sea a través del departamento de policía o de un ciudadano.

532

01:11:53.250 --> 01:12:02.850

Ana Z Lalley: Luego, dependiendo de la acusación, si es algo que se ajusta a la ordenanza de la ciudad y es uno que ese tipo de acusación es discriminación.

533

01:12:03.180 --> 01:12:08.520

Ana Z Lalley: algún tipo de acoso hay toda una categoría que hemos discutido y está en la ordenanza que creo que todos tienen.

534

01:12:09.240 --> 01:12:16.980

Ana Z Lalley: Esa investigación luego se entrega al bufete de abogados externo que investiga y que es completamente independiente del departamento de policía.

535

01:12:17.580 --> 01:12:24.030

Ana Z Lalley: Pueden hacer su investigación, ya sabes, hablan con testigos, entrevistan a los oficiales.

536

01:12:24.720 --> 01:12:32.850

Ana Z Lalley: Revisan toda la cámara de trabajo corporal cualquier tipo de evidencia que sea parte de ese caso una vez que se realiza la investigación.

537

01:12:33.630 --> 01:12:41.460

Ana Z Lalley: El caso vuelve a mí con la disposición final, tengo la oportunidad de hacer preguntas adicionales, obviamente, si necesito más información o si quiero.

538

01:12:42.240 --> 01:12:53.670

Ana Z Lalley: Sabes más, creo que hay preguntas que estoy pasando por alto una vez que se realiza la investigación final y eso es si se sostiene la acusación y se justifica la disciplina.

539

01:12:54.870 --> 01:13:05.370

Ana Z Lalley: En ese momento, de la forma en que saben, sé que parte de la conversación con esta junta de revisión civil sobre esa investigación se entrega a la junta de revisión civil antes de que yo imponga cualquier tipo de disciplina.

540

01:13:05.910 --> 01:13:18.120

Ana Z Lalley: La junta de revisión civil que tiene acceso a la misma información nuevamente mantiene al oficial y al denunciante en el anonimato para que no haya.

541

01:13:18.660 --> 01:13:34.350

Ana Z Lalley: sesgo en quién es el oficial o quién es el denunciante básicamente mirando los hechos que se presentan, inclusive, cámaras en el cuerpo, ya sabes, cualquier otra cosa, entonces esa junta me haría su recomendación antes de cualquier tipo de disciplina en cualquier momento hay disciplina.

542

01:13:35.670 --> 01:13:50.640

Ana Z Lalley: Eso impone que los oficiales tengan la oportunidad de lo que se llama una audiencia previa a la privación, que es la capacidad para que el oficial se siente frente a mí y brinde cualquier información adicional o proporcione cualquier otra información antes de que tome una decisión final.

543

01:13:51.900 --> 01:13:56.760

Ana Z Lalley: recomendación final para la disciplina esa disciplina, la recomendación tal como está hoy.

544

01:13:57.780 --> 01:14:06.180

Ana Z Lalley: Puede ser desde una reprimenda verbal hasta una reprimenda por escrito y la determinación de días de suspensión, desde una reprimenda por escrito.

545

01:14:06.600 --> 01:14:22.080

Ana Z Lalley: la amonestación a la terminación de la suspensión va al departamento legal, el departamento legal se asegura de que usted sepa que todo está en orden, y luego el administrador de la ciudad aprueba la disciplina, cualquiera que sea la recomendación que se lleve a cabo.

546

01:14:23.580 --> 01:14:33.090

Ana Z Lalley: así es como funciona si va al exterior, si es algo menor, se queda en casa con el departamento de policía, generalmente es el mismo proceso.

547

01:14:34.080 --> 01:14:35.370

Cynthia M. Rivera: Es muy útil, gracias.

548

01:14:35.610 --> 01:14:41.970

Cynthia M. Rivera: y su capacidad, con la junta de revisión civil, tiene acceso a toda la información que se presentó en el caso.

549

01:14:43.170 --> 01:14:50.490

Cynthia M. Rivera: Si no está redactado, ¿tendrían acceso a eso y también tienen que firmar como mba, debido a la información confidencial?

550

01:14:51.150 --> 01:14:55.980

Ana Z Lalley: Sí, dependiendo de una y otra vez, eso sería algo que tendríamos que investigar en el departamento legal, pero creo.

551

01:14:56.700 --> 01:15:03.630

Ana Z Lalley: Sabes, habría ciertas cosas que sabes, creo que por el sentido de justicia justa que sabes que nombran los oficiales.

552

01:15:03.930 --> 01:15:12.810

Ana Z Lalley: Pero conocería su tiempo en su asignación, conocería los hechos, dónde se nombran los denunciantes, porque eso podría ser algo que compense a alguien.

553

01:15:13.230 --> 01:15:20.250

Ana Z Lalley: Que saben que eligen permanecer en el anonimato o en el sentido de que solo saben que solo están hablando con ciertas personas y luego, de repente, toda la junta lo sabe.

554

01:15:20.670 --> 01:15:30.270

Ana Z Lalley: Todo de lo que se quejan, así que creo que por el bien de la justicia y de tener ese anonimato para esa parte, pero en general para la mayoría de las cosas.

555

01:15:30.780 --> 01:15:37.350

Ana Z Lalley: La Junta probablemente tendría acceso, por lo que creo que podría haber algunas cosas delicadas dependiendo, pero cada una sería caso por caso.

556

01:15:37.800 --> 01:15:49.440

Ana Z Lalley: Pero, um, habría suficiente información para que la junta sepa lo que está sucediendo para pedir información adicional para hacer preguntas adicionales para solicitar información adicional o lo que sea que la junta quiera.

557

01:15:50.790 --> 01:15:56.280

Cynthia M. Rivera: para agradecerle y si tendrían acceso a las quejas anteriores que se hayan presentado o la resolución de esas quejas.

558

01:15:56.760 --> 01:16:13.860

Ana Z Lalley: Sí, y eso es parte de cada tipo de investigación, así que sabes que se tienen en cuenta los factores agravantes y atenuantes y parte de un factor agravante sería el historial disciplinario previo del oficial, conoces todo su historial laboral, conoces ambos.

559

01:16:14.880 --> 01:16:17.250

Ana Z Lalley: Obligatorio y cualquier otra cosa, eso se corregiría.

560

01:16:19.590 --> 01:16:27.960

Larry Schooler: Todas las grandes preguntas solo para el verano Rivera y es importante, creo, entender dónde encajaría el CRB en la línea de tiempo y creo que el jefe.

561

01:16:28.470 --> 01:16:35.100

Larry Schooler: Y el subcomité, ya sabes, quiere que la junta de revisión civil tenga la oportunidad de influir en el resultado antes de que se finalice.

562

01:16:35.580 --> 01:16:45.150

Larry Schooler: y para poder consultar con el jefe En consecuencia, quiero solo si está bien, sé que Denise tiene algo que quiere agregar. Sé que la prueba recuerda que Banner tiene que dejarnos.

563

01:16:46.170 --> 01:16:48.960

Larry Schooler: prueba para la pancarta de verano Denise ¿Te importaría si solo le di.

564

01:16:48.990 --> 01:16:49.560

Danise: Sé que eso es.

565

01:16:50.640 --> 01:16:52.260

Larry Schooler: Marcus sigue adelante y luego volveré.

566

01:16:53.460 --> 01:17:00.900

Marcus "The People's Champ" Banner: Está bien, seré breve, um, fue difícil hablar con el jefe, um, otra vez otra serie de.

567

01:17:02.760 --> 01:17:03.630

Marcus "The People's Champ" Banner: filas y.

568

01:17:05.070 --> 01:17:09.540

Marcus "The People's Champ" Banner: filas para los policías, cuando arrestan al ciudadano están pegados por todas partes.

569

01:17:09.900 --> 01:17:10.710

Marcus "The People's Champ" Banner: Facebook.

570

01:17:10.770 --> 01:17:14.460

Marcus "The People's Champ" Banner: Ya sabes, ni solo las acusaciones, son inocentes hasta que se demuestre su culpabilidad.

571

01:17:15.510 --> 01:17:23.850

Marcus "The People's Champ" Banner: Sabes, así que creo que sabes ocultar a la OMS, lo que no creo que sea correcto a menos que comencemos a hacer eso también para estos civiles.

572

01:17:24.840 --> 01:17:32.850

Marcus "The People's Champ" Banner: La segunda parte es que si escuchas todo, todas las preguntas que se hacen y las respuestas que se dan, simplemente vuelve a lo que dije.

573

01:17:33.720 --> 01:17:44.940

Marcus "The People's Champ" Banner: Al final, cuando todo está hecho, se dice que son las mismas instituciones, los mismos individuos de esas instituciones toman las decisiones finales, así que por ahora están dispuestos a luchar.

574

01:17:46.440 --> 01:17:47.760

Marcus "The People's Champ" Banner: Y litigar contra.

575

01:17:48.810 --> 01:17:55.440

Marcus "The People's Champ" Banner: Usted sabe que la Cámara de Representantes y el Senado van a utilizar los tribunales.

576

01:17:57.420 --> 01:17:57.870

Marcus "The People's Champ" Banner: El.

577

01:18:00.480 --> 01:18:07.320

Marcus "The People's Champ" Banner: Negociaciones um para obtener el poder de tener una SEC, porque en última instancia lo que se dice es.

578

01:18:07.770 --> 01:18:18.210

Marcus "The People's Champ" Banner: Después de hacer toda su investigación después de hacer todas estas recomendaciones vamos a lo que queremos hacer, pero volveremos y le diremos por qué lo hicimos y por qué el trabajo que hizo no importa.

579

01:18:19.290 --> 01:18:35.130

Marcus "The People's Champ" Banner: Y ese es el problema con las juntas de revisión de ciudadanos en todo el país, nadie tiene poder, debemos poder investigar por nuestra cuenta, debemos ser los árbitros vinculantes, los ciudadanos deben ser eso y eso es una entidad externa.

580

01:18:36.240 --> 01:18:37.260

Marcus "The People's Champ" Banner: Y eso es todo lo que tengo que decir.

581

01:18:37.860 --> 01:18:43.410

Larry Schooler: Realmente apreciamos las contribuciones, es bueno tenerte de regreso, y gracias por lo que compartiste, lo sé.

582

01:18:44.940 --> 01:18:46.380

Larry Schooler: Que nos tienes que dejar, pero gracias.

583

01:18:48.300 --> 01:18:49.050

Marcus "The People's Champ" Banner: chicos que tengan una buena noche.

584

01:18:49.380 --> 01:18:54.510

Larry Schooler: Apuesto a que Denise quería ir antes de una silla rápido, aprender y recordar Kalma.

585

01:18:56.460 --> 01:18:58.050

Danise: esperaré, esperaré.

586

01:18:58.950 --> 01:19:00.840

Larry Schooler: Seguro más rápido que la tarea para el calibre de verano.

587

01:19:02.370 --> 01:19:11.610

LeJewel K Crigler: De acuerdo, iba a decir que solo quería abordar algo que Kevin había dicho en referencia a la parte de las reparaciones. De hecho, creo que debería ser algo que debería ser.

588

01:19:11.610 --> 01:19:21.840

LeJewel K Crigler: manejado dentro de las disparidades raciales y de otros perfiles No soy el CRB.

589

01:19:23.370 --> 01:19:29.610

LeJewel K Crigler: Creo que ahí es donde se debe manejar eso, así que solo quiero hacer ese comentario, así que eso fue todo.

590

01:19:29.640 --> 01:19:40.650

Larry Schooler: Seguro que no, gracias y solo señalaré que una vez que superemos los subcomités existentes, queremos abordar cómo manejar los temas que los otros tres subcomités estaban destinados a manejar.

591

01:19:41.640 --> 01:19:45.450

Larry Schooler: volveremos a eso, pero solo quería que la gente supiera que es para el calendario de verano y luego para el día de regreso, pero.

592

01:19:47.760 --> 01:19:49.230

Tish Calhamer: ¿Cómo la aseguramos?

593

01:19:50.430 --> 01:19:54.360

Tish Calhamer: Las actividades de la junta civil de revisión son justas e imparciales.

594

01:19:55.650 --> 01:19:57.840

Tish Calhamer: Se hizo la analogía con.

595

01:19:59.790 --> 01:20:03.420

Tish Calhamer: Los ciudadanos son lo suficientemente inteligentes como para formar parte de los jurados, lo cual, por supuesto, somos.

596

01:20:04.890 --> 01:20:07.500

Tish Calhamer: Pero en un jurado te presentan los hechos y.

597

01:20:08.580 --> 01:20:24.510

Tish Calhamer: se supone que debe dictaminar que sabe más allá de toda duda razonable que es inocente hasta que se demuestre su culpabilidad son todas estas garantías que sabe existen si los procesos judiciales van a funcionar, de la forma en que supuestamente es.

598

01:20:26.280 --> 01:20:26.940

Tish Calhamer: um.

599

01:20:28.050 --> 01:20:32.940

Tish Calhamer: ¿O eso no es una consideración aquí que estoy?

600

01:20:34.320 --> 01:20:44.130

Tish Calhamer: Sé que a todos nos apasiona este tema y no sé hasta dónde podemos llegar dejándonos llevar por nuestras pasiones.

601

01:20:46.140 --> 01:21:05.670

Tish Calhamer: Sabes que hay una línea muy fina entre querer que se haga justicia y la justicia social y querer hacer lo correcto, pero ¿estamos también tratando de reparar los errores que ocurrieron, incluso antes de que naciéramos? Va a haber muchos.

602

01:21:06.960 --> 01:21:15.780

Tish Calhamer: memoria colectiva subconsciente involucrada Creo que va a haber un sesgo inconsciente implícito.

603

01:21:17.970 --> 01:21:23.220

Tish Calhamer: Y vamos a ser impulsados por nuestras emociones, creo, hasta cierto punto.

604

01:21:23.460 --> 01:21:28.860

Tish Calhamer: Correcto, y cómo influye eso en su conocimiento de los procesos de una junta de revisión civil.

605

01:21:29.550 --> 01:21:30.120

Larry Schooler: Bastante justo

606

01:21:31.200 --> 01:21:34.740

Larry Schooler: amigos, veo otras tres manos, lo soy.

607

01:21:35.880 --> 01:21:52.320

Larry Schooler: Queriendo estar seguro de que honro el trabajo de los otros subcomités, así que si las pruebas son veranos, déles la vuelta y el refugio puede ser breve aquí, no es la última vez que permitiré comentar sobre esto, ciertamente, pero solo quiero asegurarme. que demos una oportunidad a los otros tres subcomités.

608

01:21:54.150 --> 01:21:58.800

Danise: Esperaré a que nuestra pastor Blalark siga adelante.

609

01:22:02.460 --> 01:22:07.740

Aubree Flickema: Puedo ser muy breve porque quiero decir que mi es más una pregunta, así que yo.

610

01:22:09.630 --> 01:22:12.060

Aubree Flickema: Sobre lo que decían algunos de los Tish.

611

01:22:13.140 --> 01:22:14.880

Aubree Flickema: Le pediría al subcomité que lo hiciera.

612

01:22:17.010 --> 01:22:20.190

Aubree Flickema: Considere los medios para determinar la matanza.

613

01:22:22.320 --> 01:22:23.130

Aubree Flickema: Lo siento.

614

01:22:25.230 --> 01:22:30.540

Aubree Flickema: Hay un huevo de papel que necesito mirar y así sucesivamente, ya conoces los términos.

615

01:22:31.800 --> 01:22:41.040

Aubree Flickema: Como inocente sin hasta que se demuestre lo contrario, esa no es la única forma de hacerlo, especialmente cuando se buscan al menos asuntos disciplinarios que no suelen ser.

616

01:22:42.030 --> 01:22:53.910

Aubree Flickema: esa no es la única forma de ver la culpa, así que solo recomendaría que sepa que hay una discusión sólida sobre lo que está viendo, sabe la preponderancia intelectual de la evidencia y todas esas cosas buenas.

617

01:22:56.100 --> 01:22:58.770

Larry Schooler: eso es triple A lark y luego muy brevemente a Denise.

618

01:23:00.090 --> 01:23:01.920

Walter Blalark: Supongo que solo estoy preocupado cuando.

619

01:23:03.030 --> 01:23:14.940

Walter Blalark: Los miembros de la prueba comienzan a hablar sobre el movimiento de la pasión. Supongo que me molesta porque la mayoría de las personas hablan así y no se han visto afectadas directamente por ello.

620

01:23:16.380 --> 01:23:19.230

Walter Blalark: El efecto adverso.

621

01:23:20.310 --> 01:23:32.550

Walter Blalark: el racismo, la discriminación y siempre quieren hablar del pasado, pero no del presente pero no solo muchas veces se escucha a la gente decir que se mira al pasado.

622

01:23:33.990 --> 01:23:35.220

Walter Blalark: La gente no solo.

623

01:23:37.920 --> 01:23:49.290

Walter Blalark: Un beneficio después del racismo y la discriminación del pasado, y es posible que no sean culpables de ello, pero son igualmente responsables, por lo que debemos tener mucho, mucho cuidado.

624

01:23:50.010 --> 01:24:11.010

Walter Blalark: Cuando hablamos de pasión y emociones porque, especialmente si te ha afectado directamente y me molesta y escucho que alguna vez lo escuché al principio, de la gente y eso realmente me molesta ahora, lidiemos con el sesgo implícito que es realmente tratar con él.

625

01:24:12.270 --> 01:24:17.670

Walter Blalark: Si eres afroamericano o gente de color, tenemos que lidiar con esto todo el tiempo.

626

01:24:18.750 --> 01:24:20.400

Walter Blalark: trabajos y empleo.

627

01:24:21.900 --> 01:24:23.130

Walter Blalark: Cuando estamos conduciendo.

628

01:24:24.780 --> 01:24:31.020

Walter Blalark: Cuando vamos a las tiendas a comprar, oh, es eso constantemente.

629

01:24:32.730 --> 01:24:33.270

Larry Schooler: Más rápido puedo.

630

01:24:33.510 --> 01:24:35.070

Walter Blalark: Cuando lo sepamos

631

01:24:35.160 --> 01:24:46.230

Walter Blalark: De acuerdo, primero que nada debemos hacer una cosa, permítanme decir esto, permítanme ser muy claro, saben que es posible que esta tarea no la consigan, es posible que no puedan llegar a todo esto esta noche, y creo que hizo esa pregunta.

632

01:24:47.400 --> 01:24:53.550

Walter Blalark: Cuando no pueda llegar al otro grupo de trabajo, es posible que tengamos que tomarnos nuestro tiempo para lidiar realmente con esto en ese sentido de civil y Dan.

633

01:24:53.850 --> 01:25:04.590

Walter Blalark: Porque cuando mire, eleve su perfil y todo eso, así que permita cosas que necesitamos mirar y simplemente deje pasar esto, y sé que todos tienen un trabajo que hacer, y terminar con él, pero, sin embargo.

634

01:25:05.010 --> 01:25:18.000

Walter Blalark: Sabes, cuando te vuelves sobre una revisión civil en lo que estoy totalmente de acuerdo con Marcus, sabes que solo queremos poner algo, es una pérdida de tiempo, así que espero que lo tomemos.

635

01:25:19.170 --> 01:25:28.440

Walter Blalark: Y mire esto mientras dice que Corey Denise ha hecho otra prueba. Los miembros no conocen a otros subcomités en voz alta.

636

01:25:28.920 --> 01:25:37.110

Walter Blalark: Cosas ruidosas, pero deberíamos tener aportes en esto, deberíamos tener aportes y les agradezco por darnos este tiempo, gracias al subcomité por darnos tiempo para hacer esto.

637

01:25:37.500 --> 01:25:53.070

Walter Blalark: Así que no llegamos a los otros subcomités esta noche, menos los programamos para la próxima vez y los otros subcomités tardan tanto en obtener un préstamo para la próxima vez. Muchas gracias.

638

01:25:53.490 --> 01:25:56.310

Larry Schooler: De nada, Denise, ¿puedes hacer un breve comentario?

639

01:25:57.270 --> 01:26:01.050

Danise: Oh, probablemente no voy a ser breve, pero sí, estoy bromeando.

640

01:26:03.900 --> 01:26:06.870

Danise: Una de las cosas que reconocemos.

641

01:26:07.920 --> 01:26:31.020

Danise: En nuestro Subcomité es realmente que el diablo está en los detalles, ya sabes y lo que hemos estado teniendo y que las palabras importan y cómo lo que estamos presentando es lo

que sabemos, así que tenemos que saber, por lo que esta conversación de esta noche realmente nos informará en el futuro, que es tan importante.

642

01:26:32.400 --> 01:26:39.990

Danise: Para hablar, volver a la conversación de Kevin, nuestro punto sobre las reparaciones.

643

01:26:41.100 --> 01:26:53.250

Danise: Al ingresar a la junta de revisión civil, en realidad tenemos un subcomité y lo llamamos, el Subcomité de expiación, que sería el que creo que es este.

644

01:26:54.210 --> 01:27:04.740

Danise: Donde toda la conversación sobre las reparaciones y todo lo demás caería mal, me parece que eso tendría mucho sentido.

645

01:27:06.180 --> 01:27:18.030

Danise: Una de las cosas y me sorprende que tanto Larry como el jefe Lalley hablen sobre algunas de las cosas del proceso y.

646

01:27:22.260 --> 01:27:29.580

Danise: Quiero reiterar que nuestro grupo de trabajo es el organismo que hace las recomendaciones.

647

01:27:31.440 --> 01:27:44.160

Danise: A pesar de que hay desacuerdo del jefe de policía o de nuestros encantadores facilitadores, sabes que el poder está dentro de nosotros.

648

01:27:45.390 --> 01:27:48.270

Danise: Para crear la mejor posible.

649

01:27:50.010 --> 01:27:51.660

Danise: cosa que avanza.

650

01:27:53.190 --> 01:28:00.420

Danise: Así que solo quiero que sigamos recordando que podemos hacer recomendaciones.

651

01:28:01.920 --> 01:28:20.340

Danise: Incluso si el jefe de no está de acuerdo, y no necesito llamar la atención o si el administrador de la ciudad no está de acuerdo o puede que no le gusten o si los facilitadores no están de acuerdo y puede que no le gusten, tenemos el poder de hacer las recomendaciones.

652

01:28:21.000 --> 01:28:22.710

Danise: Así que ese es nuestro trabajo.

653

01:28:23.730 --> 01:28:38.580

Danise: Y realmente quiero que escuchemos eso, que lo reconozcamos y que nos haga avanzar, creo que esta fue una muy, muy buena discusión, um y ya sabes, así que estoy muy emocionada.

654

01:28:38.700 --> 01:28:39.450

Danise: Para volver

655

01:28:39.540 --> 01:28:51.900

Danise: A nuestro través para que podamos continuar discutiendo esto porque es importante todo nuestro trabajo es importante, somos la voz.

656

01:28:53.100 --> 01:28:59.850

Danise: Y tenemos el lujo y digamos una cosa más y luego terminaré, no terminaré.

657

01:29:01.020 --> 01:29:19.860

Danise: Tenemos el lujo de que tuvimos la suerte de que un representante de la peor junta de revisión civil viniera a nuestra reunión, el Dr. Vince Gaddis, y una de las cosas que tomó es que su junta de revisión civil no tiene poder de citación.

658

01:29:21.300 --> 01:29:34.560

Danise: Una de sus recomendaciones fue tener poder de citación para obtener eso como parte de los poderes de la Junta de revisión civil y lo que señaló, aunque no tienen eso.

659

01:29:35.640 --> 01:29:56.790

Danise: Y su proceso es que su junta de revisión civil tiene el poder de su voz y eso es para que, si hay desacuerdo, puedan hacerlo público, así que ahí es donde creo que tenemos que recordar eso, y así sucesivamente, esa nota alta. , Estaré callado.

660

01:29:58.500 --> 01:29:59.220

Walter Blalark: En un bonito.

661

01:29:59.940 --> 01:30:05.670

Walter Blalark: Al concejal de la ciudad no le gustan las hojas, podemos dejar constancia de ello, aunque lo recomendamos.

662

01:30:05.760 --> 01:30:07.680

Walter Blalark: Cuando algo está en el ranking.

663

01:30:07.740 --> 01:30:09.240

Danise: Right exactamente.

664

01:30:10.350 --> 01:30:11.040

Danise: gloria.

665

01:30:12.240 --> 01:30:14.640

Danise: Recomendaciones de verdad.

666

01:30:15.000 --> 01:30:16.890

Larry Schooler: Ya sabes, y yo sólo quiero hacer.

667

01:30:16.920 --> 01:30:20.010

Danise: Sí, corresponde al Ayuntamiento decir por qué.

668

01:30:20.580 --> 01:30:22.080

Danise: Right porque.

669

01:30:22.350 --> 01:30:37.560

Larry Schooler: De acuerdo, solo para el beneficio de todos, el equipo de facilitación está aquí estrictamente para el proceso. El equipo de facilitación no tomará ninguna posición sobre ninguna recomendación. Estamos aquí para permitirles a todos hacer su trabajo y ayudarlos a completarlo.

670

01:30:38.010 --> 01:30:40.800

Danise: Sí, pero a veces si está en el límite.

671

01:30:42.030 --> 01:30:43.140

Danise: es un límite.

672

01:30:43.500 --> 01:30:46.320

Larry Schooler: De todos modos, ese es nuestro ese es nuestro ese es nuestro papel.

673

01:30:46.620 --> 01:30:49.140

Larry Schooler: Y tenemos la intención de apegarnos a ese papel.

674

01:30:49.200 --> 01:30:58.950

Larry Schooler: De acuerdo, y para reforzar lo que dijo, este grupo de trabajo está facultado para hacer las recomendaciones que desee, independientemente de cualquier oposición a esas recomendaciones.

675

01:31:00.330 --> 01:31:10.830

Larry Schooler: En primer lugar, voy a agradecerles a todos por esta discusión increíblemente sólida y agradecer a los miembros del Subcomité en la junta de revisión civil por su trabajo para llevarnos a este punto.

676

01:31:11.520 --> 01:31:19.500

Larry Schooler: Agradezco mucho las cosas pasadas a Sarah y, lamentablemente, necesito alejarme de la reunión por esta otra obligación que he mencionado.

677

01:31:19.950 --> 01:31:30.330

Larry Schooler: Pero Sarah y Joe les explicarán todo lo que podamos en el tiempo que tenemos, y espero seguir la grabación antes de que se me olvide.

678

01:31:30.960 --> 01:31:39.270

Larry Schooler: Cualquier número, el grupo de trabajo puede enviar comentarios adicionales sobre las recomendaciones al grupo de trabajo policial en cityofelgin.org.

679

01:31:39.750 --> 01:31:49.620

Larry Schooler: Estoy seguro de que querrá tomarse un tiempo para digerir algo de lo que ha escuchado y visto, así que no dude en usarlo para transmitirnos información adicional, pero pásese las cosas a Sir.

680

01:31:51.150 --> 01:32:09.180

Sara Omar: Gracias Larry y solo quiero agregar, enviamos la presentación que también incluye recomendaciones de los otros dos subcomités, así que, incluso si no tenemos tiempo hoy para recorrer el cruce, todos pueden revisar la presentación y enviar cualquier adicional.

681

01:32:10.200 --> 01:32:21.690

Sara Omar: Comentarios, preguntas o comentarios para nosotros y nos aseguraremos de transmitirlos al subcomité apropiado, así que le pasaré las cosas a Joe para comenzar la conversación aquí sobre el.

682

01:32:23.670 --> 01:32:24.570

Sara Omar: pedir disculpas.

683

01:32:26.640 --> 01:32:29.700

Sara Omar: Subcomité de disparidades de perfiles raciales.

684

01:32:31.710 --> 01:32:34.860

Joe Hoereth: Sí, gracias, Sarah, solo voy a decir.

685

01:32:35.910 --> 01:32:49.890

Joe Hoereth: Solo una palabra o dos y luego salir del camino y pasarlo al miembro del grupo de trabajo Horton, quien presentará en este grupo como Larry dijo que tuvimos cinco reuniones de discusión sólida, tal como escuchamos de la junta de revisión civil.

686

01:32:51.270 --> 01:32:52.140

Joe Hoereth: En realidad.

687

01:32:53.940 --> 01:33:11.820

Joe Hoereth: La contribución de todos en este grupo fue increíble y ha hecho un trabajo arduo, al igual que lo hizo la junta de revisión civil, simplemente reconociendo que se lo entregaremos al miembro del grupo de trabajo Horton, quien lo compartirá con nosotros. en.

688

01:33:13.140 --> 01:33:14.490

Joe Hoereth: Dónde está este comité.

689

01:33:16.680 --> 01:33:18.600

Joe Hoereth: Charles estás ahí, están bien.

690

01:33:19.590 --> 01:33:20.580

Charles Horton: Ustedes me escuchan bien.

691

01:33:22.650 --> 01:33:32.970

Charles Horton: De acuerdo, en primer lugar, quiero hablar por mí mismo, no por el grupo de trabajo, pero estoy de acuerdo con el pastor.

692

01:33:33.570 --> 01:33:38.700

Charles Horton: Mucho tiempo para llegar a él, esto es lo suficientemente importante como para que debamos tomarnos más tiempo para llegar a él.

693

01:33:39.180 --> 01:33:42.390

Charles Horton: Si nos sentimos tan importantes, sentimos que es tan importante superarlo.

694

01:33:42.780 --> 01:33:53.610

Charles Horton: Luego hacemos tiempo adicional para hacerlo si estamos tratando de tener una fecha límite en lugar de una vez por semana y tengo que hacerlo dos veces por semana, así que hablaré por mí mismo cuando diga que si toma más tiempo, toma más tiempo porque es tan importante

695

01:33:55.980 --> 01:34:09.300

Charles Horton: ¿Fue eso para acortar una larga historia? No llegamos a un consenso sobre qué presentarles y estoy y me alegro de que no lo hayamos hecho después de escuchar todo lo que tenían que decir.

696

01:34:09.720 --> 01:34:15.750

Charles Horton: Estoy muy contento de que no hayamos hecho ninguna recomendación, porque pienso mucho en lo que se dijo esta noche.

697

01:34:17.400 --> 01:34:30.030

Charles Horton: debería tenerse en cuenta en nuestras recomendaciones, una de las principales cosas que nos hizo detenernos a hacer recomendaciones fue algo que el presidente del Caribe compró.

698

01:34:30.660 --> 01:34:38.220

Charles Horton: No sería justo para nosotros hacer esas recomendaciones y seguir adelante hasta que nos reunamos con algunas de las oficinas.

699

01:34:39.090 --> 01:34:45.690

Charles Horton: Y esto de nuevo, esto no es para que ellos intenten empujarnos de una forma u otra, pero estamos trabajando juntos en esto.

700

01:34:46.440 --> 01:35:02.370

Charles Horton: Entonces, necesitamos llegar a ambos lados, para que podamos llegar a algo, ya que podemos encontrar todo lo que queramos, pero a menos que tengamos algún tipo de aprobación, hasta cierto punto de los oficiales será lo mismo de siempre, así que no se nos ocurrió nada pero lo expondré.

701

01:35:03.480 --> 01:35:08.850

Charles Horton: Lo que cubrimos porque tuvimos muchas buenas conversaciones, así que la conversación inicial comenzó con.

702

01:35:10.020 --> 01:35:22.830

Charles Horton: Experiencias que tuvieron algunos de los miembros y cómo proceder a partir de ese punto con recomendaciones, así que hablamos sobre cómo podemos reconocer que la discriminación racial ha existido durante mucho tiempo, qué podemos aprender de ello.

703

01:35:23.580 --> 01:35:35.550

Charles Horton: Hablamos sobre cómo EPD está actualmente rastreando y midiendo el perfil racial, recibimos muchos buenos comentarios y ayuda del jefe y cojefe.

704

01:35:36.150 --> 01:35:52.590

Charles Horton: Así que les agradezco por eso, y luego vemos que en las paradas en los estudios de casos de investigación de literatura de Elgin, todos estábamos tratando de llegar a un consenso sobre cuál sería la mejor ruta para tomar algo recomendado.

705

01:35:53.850 --> 01:36:01.380

Charles Horton: proporción y otras disparidades todas las ideas que discutimos y nuevamente no llegamos a ninguna conclusión sobre esto.

706

01:36:02.280 --> 01:36:11.400

Charles Horton: Pero hablamos sobre eso, una ordenanza que prohíbe las paradas por infracciones menores como la única razón para parar y analizamos algunas investigaciones.

707

01:36:12.090 --> 01:36:20.640

Charles Horton: En alto en el trabajo, así que la investigación fue que dice que si solo estás deteniendo a alguien por una cosa, podría conducir a otra, y viceversa.

708

01:36:21.420 --> 01:36:35.970

Charles Horton: Buscamos un Instituto Comunitario integrado para reducir la proporción de otra manera profunda y entrenar bien, por lo que se habló mucho sobre el entrenamiento y, nuevamente, no podemos hablar realmente sobre el entrenamiento si no estamos integrando algunas de las cosas que ustedes trajeron para a.

709

01:36:37.710 --> 01:36:48.090

Charles Horton: Week habló sobre la reducción de las barreras y los impactos de las paradas en los afroamericanos y latinos en la comunidad y partió de ahí.

710

01:36:49.230 --> 01:36:55.200

Charles Horton: Pero no se nos ocurrió ninguna recomendación, pero esas tres cosas que acabo de mencionar, eso superará una base.

711

01:36:55.890 --> 01:37:10.950

Charles Horton: También quiero agradecer a Joe por exponer todas las ideas que surgieron porque realmente hablamos mucho allí, así que le agradezco por resumir todo para presentarles a ustedes si tienen alguna pregunta.

712

01:37:18.480 --> 01:37:23.430

Charles Horton: Así que mi esperanza es que con esas tres áreas que se establecieron.

713

01:37:24.480 --> 01:37:34.200

Charles Horton: Con suerte, puedo revisar las notas de esta noche y luego podemos pensar en algo que no sé si será en la próxima reunión, o la que sigue o hacia el final.

714

01:37:34.920 --> 01:37:46.380

Charles Horton: Quiero decir, debido a que estas son áreas realmente importantes, por qué quería estar en este grupo de trabajo, pero estoy seguro de que juntaremos esas cosas y se les ocurrirá algo en una fecha posterior, pero ahora también lo sería.

715

01:37:47.550 --> 01:37:48.210

prematureo.

716

01:37:49.230 --> 01:37:52.140

Joe Hoereth: Gracias miembro de la fuerza de prueba Jordan, tenemos preguntas.

717

01:37:53.790 --> 01:37:56.550

Joe Hoereth: Veo que la mano de Kevin está levantada, buen Kevin.

718

01:37:57.780 --> 01:38:10.770

Kevin Joshua: Hola, Charles. Supongo que quería preguntarte a ti y a tu equipo si revisarán algunas de las recomendaciones de otros comités, así que entiendo que. hasta bueno Kevin.

719

01:38:12.060 --> 01:38:19.920

Kevin Joshua: El equipo no tiene una recomendación ahora pero, como, por ejemplo, reconocemos que las disparidades raciales, nuestro presidente en.

720

01:38:20.340 --> 01:38:33.600

Kevin Joshua: E incluso la forma en que el dinero se asigna tan bien, tenemos el trabajo de su equipo con, por ejemplo, mi equipo para revisar eso también o repasar o cómo, ¿cómo ven el futuro?

721

01:38:34.740 --> 01:38:42.030

Charles Horton: Para ser honesto con usted, realmente no discutimos eso, así que hablo por mí mismo, así que si alguien más de mi grupo de trabajo quiere participar, es genial, pero.

722

01:38:42.450 --> 01:38:57.930

Charles Horton: Si tiene algo que cree que va a ser un beneficio para la comunidad, que podemos recomendar, envíelo por todos los medios de esta manera, solo siga los canales adecuados para hacérselo llegar, y definitivamente lo tomaremos en consideración.

723

01:38:58.710 --> 01:39:00.420

Kevin Joshua: Bien, genial, gracias.

724

01:39:01.080 --> 01:39:11.520

Cynthia M. Rivera: Y Kevin, estoy tanto en el subcomité de asignación como en el subcomité, así que quiero decir que en realidad podría obtener algunas de las ideas o también veré las recomendaciones, pero estoy en ambos subcomités.

725

01:39:12.750 --> 01:39:20.220

Joe Hoereth: Gracias, el número de probadores también quería decir que recuerdo una de las motivaciones de este grupo de trabajo en particular.

726

01:39:21.420 --> 01:39:22.740

Joe Hoereth: del subcomité.

727

01:39:24.540 --> 01:39:28.800

Joe Hoereth: Adoptar este enfoque fue un interés en escuchar a los otros grupos.

728

01:39:29.910 --> 01:39:36.180

Joe Hoereth: Si bien tenemos suficiente mezcla de personas en otros grupos de trabajo para tener algo de esa cruz.

729

01:39:37.560 --> 01:39:44.490

Joe Hoereth: fertilizar fertilización Supongo que sucedió que te interesó escucharlo, y sé que la gente lo mencionó.

730

01:39:46.620 --> 01:39:47.550

Joe Hoereth: Tu mano es la siguiente.

731

01:39:50.460 --> 01:39:58.410

LeJewel K Crigler: De acuerdo, y supongo que esto es solo algo, esta fue una pregunta que me hizo hoy un miembro de la comunidad con el que estaba hablando.

732

01:39:58.830 --> 01:40:17.550

LeJewel K Crigler: Y supongo que no he visto esto, así que no pude responder a su pregunta, tal vez me perdí algo, ¿hay un desglose con respecto a la cantidad exacta de cuántos policías negros existen en el bosque actualmente?

733

01:40:19.560 --> 01:40:25.470

LeJewel K Crigler: Porque si pudieras hacernos llegar esa información también, te lo agradecería mucho.

734

01:40:26.790 --> 01:40:28.200

LeJewel K Crigler: OK gracias.

735

01:40:29.130 --> 01:40:29.940

Joe Hoereth: Gracias Joel.

736

01:40:30.570 --> 01:40:36.600

Charles Horton: Me gustaría, lamento interrumpir, pero quiero agregar a animar la pregunta de los jugadores de críquet.

737

01:40:37.830 --> 01:40:46.170

Charles Horton: Si estoy seguro de que tenemos esos datos, es fácil saber cuántos miembros negros están en la fuerza, pero también podemos obtener datos.

738

01:40:47.070 --> 01:41:10.050

Charles Horton: La cantidad de datos de oficiales negros versus oficinas blancas que tienen que tipo de suéteres de manera pasiva Larkin, así que asumo que también los desplegó para el teléfono era negro, quiero decir, era blanco, ¿tenemos datos para comparar en ese tipo similar? de paradas con aceitunas negras.

739

01:41:12.720 --> 01:41:18.660

Joe Hoereth: solo quiero reconocer tomando notas sobre esto, como siempre, pero si el Jefe Lalley quisiera comentar.

740

01:41:19.710 --> 01:41:20.160

Joe Hoereth: en ese.

741

01:41:22.080 --> 01:41:24.390

Joe Hoereth: Volver a ellos o proporcionar.

742

01:41:25.380 --> 01:41:38.850

Ana Z Lalley: Entonces, la raza de los oficiales en nuestro sitio de transparencia, y si pasa por debajo, los datos de reclutamiento o están bajo la oficina, es si está familiarizado con el reclutamiento con el sitio de transparencia que está allí.

743

01:41:40.080 --> 01:41:53.010

Ana Z Lalley: Y tiene la información más reciente sobre a quién contratamos, cuál es la demografía del departamento de policía a partir de hoy, por lo que ya está disponible para el público con respecto a Charles sobre su pregunta.

744

01:41:54.510 --> 01:42:04.770

Ana Z Lalley: Supongo que sería necesario si está preguntando sobre el tipo de cita para la que el pastor Blaylark fue escrito específicamente y luego.

745

01:42:05.940 --> 01:42:24.780

Ana Z Lalley: que era un pastor de teléfono celular azul son correctos, por lo tanto, si está buscando específicamente ese tipo de citación escrita por oficiales hispanos oficiales negros oficiales blancos o está buscando específicamente para ese tipo de ofensa o, si podría aclararme por favor.

746

01:42:25.620 --> 01:42:31.110

Charles Horton: Supongo que serían ofensas en general, pero considerando que lo es.

747

01:42:31.620 --> 01:42:46.920

Charles Horton: considerado que sabemos que hay más oficiales blancos, en el bosque y oficiales negros, entonces, por supuesto, se verá de una manera, pero creo que a veces, si miras lo suficientemente profundo, a veces puedes ver un patrón como, ¿por qué este tipo tiene razón? Más multas por este color en ese tipo.

748

01:42:47.670 --> 01:42:55.260

Ana Z Lalley: Sí, podríamos obtener los datos para usted que eso requeriría, tomaría un poco de tiempo, pero podemos obtenerlos por usted.

749

01:42:59.250 --> 01:43:01.260

Joe Hoereth: Gracias pastor principal Blalark.

750

01:43:04.140 --> 01:43:11.130

Walter Blalark: Una de las cosas que los miembros prueban con seguridad es que entiendo la razón por la que queríamos tomar.

751

01:43:11.970 --> 01:43:18.840

Walter Blalark: No hay ninguna recomendación que especial tiempo y cuidado ante los viejos salpicaderos porque como ha hablado Charles.

752

01:43:19.560 --> 01:43:30.570

Walter Blalark: Realmente pensamos que esta es la discreción individual, que es mi perfil racial, realmente queremos llegar a entender la cultura.

753

01:43:31.440 --> 01:43:43.050

Walter Blalark: de nuestra fuerza policial aquí en Elgin y también entienden que saben que la discreción individual y cuánta discreción, tienen que escribir una multa o el derecho de advertencia o.

754

01:43:43.410 --> 01:44:02.010

Walter Blalark: Detener a alguien por una luz trasera rota de qué, etc., etc., así que quizás queremos hablar con ellos para ver cuál es su mentalidad, qué están tratando de detener a los delincuentes, están tratando de detener a.

755

01:44:03.480 --> 01:44:12.030

Walter Blalark: Ya sabes, está ocurriendo un crecimiento en los delincuentes o lo que sea, así que es una de las cosas que quería señalar.

756

01:44:12.360 --> 01:44:23.520

Walter Blalark: La razón por la que no estamos tratando de hacer recomendaciones que queremos implementar es tomarnos nuestro tiempo porque, como nos dijeron los Jefes, esa es una de las razones por las que realmente querían ver esto.

757

01:44:24.330 --> 01:44:46.290

Walter Blalark: el grupo de trabajo se debió a un perfil racial, otro perfil, por lo que creo que la prueba para nosotros es una de las más importantes para ver, mire esto, así que si alguien tiene alguna sugerencia, me gusta lo que dijo Kevin, no había pensado en eso. y también, me gusta lo que.

758

01:44:48.930 --> 01:44:57.300

Walter Blalark: El presidente Quigley y también lo que dijo Charles sobre conseguir el maquillaje, no solo obtenemos el maquillaje, sino que también miramos las promociones.

759

01:44:57.930 --> 01:45:10.740

Walter Blalark: La contratación, etc., etc., y creo que de esa manera puedes tener una mejor idea de la cultura, te diste cuenta de que estamos promocionando y también, creo que deberíamos ver la promoción por sexo a la que promocionaría.

760

01:45:11.910 --> 01:45:13.050

Walter Blalark: Mujeres siendo promovidas.

761

01:45:15.420 --> 01:45:16.890

Walter Blalark: Sabes cuantos

762

01:45:18.030 --> 01:45:27.330

Walter Blalark: las mujeres no tienen color mujeres de color cuántas de ellas han sido promovidas cuántos hombres han sido promovidos.

763

01:45:29.760 --> 01:45:36.930

Walter Blalark: Gente masculina de color que conoce negro asiático, tenemos una población de.

764

01:45:38.430 --> 01:45:51.240

Walter Blalark: Sudeste asiático aquí en nuestra comunidad, pienso en la cantidad de afroamericanos, así que creo que saben que podemos ver que nos daría una mejor idea de la cultura y todo lo demás.

765

01:45:54.450 --> 01:45:55.230

Joe Hoereth: Gracias pastor.

766

01:45:57.750 --> 01:45:59.190

Charles Horton: Solo oh no.

767

01:45:59.340 --> 01:46:10.320

Charles Horton: Oh, bueno, solo para que no haya confusión, ya sabemos que hay un sesgo, así que esa no es la razón por la que queremos esas estadísticas, ya notamos que hay un sesgo, creo, al obtener esa información y tener esas estadísticas.

768

01:46:11.070 --> 01:46:22.110

Charles Horton: ayuda en nuestra rendición de cuentas que ya sabemos lo que está pasando, pero creo que si puede señalar dónde se hacen todas las llamadas manzanas podridas, ayuda en el conjunto de la rendición de cuentas.

769

01:46:25.860 --> 01:46:26.190

Walter Blalark: Cierto.

770

01:46:27.600 --> 01:46:28.830

Joe Hoereth: prueba el primero en mover, muévelos.

771

01:46:29.250 --> 01:46:33.000

Aubree Flickema: Sí, gracias, solo quiero asegurarme de que cuando estemos mirando estadísticas como.

772

01:46:34.620 --> 01:46:41.700

Aubree Flickema: Como grupos raciales específicos, nos estamos asegurando de que esas estadísticas no sean solo como las estadísticas de Lincoln, sino que lo sean.

773

01:46:43.980 --> 01:46:56.820

Aubree Flickema: Cuando los miramos, sabemos que sabes si la cantidad de oficiales negros en el departamento de policía de Elgin es menor que la cantidad de oficiales blancos y estamos comparando esos mismos grupos que estamos mirando específicamente.

774

01:46:58.830 --> 01:47:07.080

Aubree Flickema: Como si no estuvieras mirando el porcentaje de, y específicamente el porcentaje como en comparación directa, estoy tratando de ir con lo que estoy tratando de decir aquí.

775

01:47:07.740 --> 01:47:13.920

Aubree Flickema: Pero lo que estás viendo no son los números, sino los porcentajes, eso es lo que estoy tratando de decir.

776

01:47:14.400 --> 01:47:19.950

Aubree Flickema: En lugar de, solo quiero asegurarme de que cuando miramos esos datos, así es como los estamos midiendo, no lo estamos haciendo.

777

01:47:20.490 --> 01:47:25.890

Aubree Flickema: Así que es justo porque sé por experiencia que conoces a la gente que dice que sí, que hubo.

778

01:47:26.880 --> 01:47:37.620

Aubree Flickema: 10 oficiales que hicieron esto y 20 oficiales que hicieron esto, pero cuando se desglosa la demografía, los porcentajes se ven muy diferentes a los números, entonces eso tiene sentido.

779

01:47:38.910 --> 01:47:39.660

Aubree Flickema: OK gracias.

780

01:47:42.570 --> 01:47:46.710

Joe Hoereth: Asombroso así que muchas gracias, oh.

781

01:47:48.210 --> 01:47:53.760

LeJewel K Crigler: Si, solo quiero decir porque en realidad tengo a alguien que continúa enviándome mensajes de texto.

782

01:47:54.780 --> 01:47:57.330

LeJewel K Crigler: con respecto a las preguntas um.

783

01:47:58.410 --> 01:48:18.630

LeJewel K Crigler: Y también continué solo para que el jefe lo supiera, miré la transparencia y no aparece nada en el reclutamiento, así que supongo que estoy preguntando por los números exactos con respecto a las personas afroamericanas que están trabajando actualmente.

784

01:48:19.380 --> 01:48:20.370

Ana Z Lalley: En su pequeña.

785

01:48:20.790 --> 01:48:21.300

LeJewel K Crigler: Lo siento.

786

01:48:21.690 --> 01:48:24.960

Ana Z Lalley: Está allí, así que si estás en el sitio de transparencia ahora.

787

01:48:25.200 --> 01:48:25.710

LeJewel K Crigler: mm hmm.

788

01:48:26.610 --> 01:48:30.390

Ana Z Lalley: Y si pudiera compartir mi pantalla, supongo, probablemente sería más fácil.

789

01:48:30.870 --> 01:48:34.860

Ana Z Lalley: uh huh así que Sarah puedo hacer eso bien.

790

01:48:36.960 --> 01:48:40.230

Sara Omar: No conseguí que no silenciaras. Te hice algunas llamadas. ¿Está bien?

791

01:48:44.220 --> 01:48:46.740

Ana Z Lalley: Está bien, debería estar bien, sí.

792

01:48:49.080 --> 01:48:51.900

Ana Z Lalley: Bien, um, ¿pueden ver mi pantalla?

793

01:48:53.460 --> 01:49:01.470

Ana Z Lalley: Sí, entonces te mostraré cómo llegar aquí, así que si comienzas, te llevaré a la página principal, así que cuando vayas al sitio de transparencia, aquí es donde estás.

794

01:49:02.430 --> 01:49:05.040

Ana Z Lalley: uh huh y luego, si vas a.

795

01:49:07.950 --> 01:49:11.310

Ana Z Lalley: Departamento de policía de Elgin reclutando donde estamos a donde vamos.

796

01:49:12.570 --> 01:49:14.610

Ana Z Lalley: Dónde estábamos, dónde vamos, si vas allí.

797

01:49:16.290 --> 01:49:17.820

Ana Z Lalley: Y luego, si te desplazas hacia abajo.

798

01:49:18.990 --> 01:49:23.160

Ana Z Lalley: hay muchos datos aquí Así que lo primero.

799

01:49:24.390 --> 01:49:33.750

Ana Z Lalley: Verán, y me estoy desplazando lentamente aquí porque ustedes están justo ahí, así que dice el origen étnico y el rango del oficial y luego se desglosa por hombre y mujer.

800

01:49:35.610 --> 01:49:36.150

está bien.

801

01:49:38.850 --> 01:49:39.120

LeJewel K Crigler: está bien.

802

01:49:39.150 --> 01:49:39.900

Ana Z Lalley: Y luego, si puedes.

803

01:49:40.140 --> 01:49:47.550

Ana Z Lalley: Si continúa desplazándose hacia abajo, así es como estamos, tal como estamos hoy, si continúa desplazándose hacia abajo, hablará.

804

01:49:48.510 --> 01:49:58.620

Ana Z Lalley: Entonces, quién envía solicitudes donde son de su raza, su género, quién termina siendo más alto, y esta es la, esta es la página a la que tiene que ir para que esa sección esté bien.

805

01:49:59.880 --> 01:50:01.650

LeJewel K Crigler: Bien, gracias, de nada.

806

01:50:03.660 --> 01:50:07.770

Joe Hoereth: Gracias de nuevo jefe sí prueba primero recuerda brócoli.

807

01:50:09.090 --> 01:50:11.880

City Hall: Sí, me gustó mucho lo que dijo Charles.

808

01:50:13.140 --> 01:50:19.230

City Hall: Que sabemos que está ahí, sabemos que hay un sesgo y yo iría un paso más allá y diría que no es solo que no es individual.

809

01:50:19.950 --> 01:50:32.670

City Hall: Oficiales individuales, si observa los totales de arrestos para 2021, el 26 y medio por ciento eran negros en comparación con el 6.3 de la población que está sacando.

810

01:50:33.390 --> 01:50:47.040

City Hall: Cualquiera de la interacción de la etnia o la raza será oficial, así que eso solo nos dice lo que me dice o me destaca o establece mi sentido arácnido de que tenemos que hacer las preguntas sobre las suposiciones en las que se basan.

811

01:50:48.390 --> 01:50:50.430

City Hall: incorporar a la práctica del arrendamiento.

812

01:50:51.450 --> 01:50:58.650

City Hall: Y creo que ahí es donde entran las paradas y hacer preguntas sobre ese tipo de paradas precontextuales en las que he estado en un viaje donde fue eso.

813

01:51:00.000 --> 01:51:06.000

City Hall: Una realidad que no podían nombrar pero también lo que eso significa para las personas cuando interactúan con las citas.

814

01:51:12.450 --> 01:51:13.230

Joe Hoereth: Gracias Josué.

815

01:51:16.230 --> 01:51:17.130

Joe Hoereth: Kevin si

816

01:51:18.270 --> 01:51:18.750

Joe Hoereth: Veo.

817

01:51:19.560 --> 01:51:25.380

Kevin Joshua: Supongo que solo quería agregar un punto extra si Charles los joya.

818

01:51:26.400 --> 01:51:46.260

Kevin Joshua: también podemos hacer un seguimiento de cómo podríamos mejorar los servicios adaptados a nuestras comunidades, por ejemplo, un jefe de policía en voz alta ¿Tenemos datos recopilados sobre los colores que llaman al departamento de policía si hay datos al respecto?

819

01:51:48.120 --> 01:51:52.080

Kevin Joshua: Entonces, es probable que predominen predominantemente las personas blancas que utilizan los servicios.

820

01:51:52.110 --> 01:51:53.340

Ana Z Lalley: Depende, quiero decir.

821

01:51:54.450 --> 01:52:09.480

Ana Z Lalley: Depende, ya sabes, dependiendo de si el color es anónimo, dependiendo de si escribimos un informe, dependiendo de si se emitieron citaciones, quiero decir, eso implicaría revisar cada llamada que recibimos del departamento de policía, que es.

822

01:52:10.860 --> 01:52:17.670

Ana Z Lalley: Miles de llamadas y desglosando esos datos que no van a suceder de la noche a la mañana, en realidad, eso sería mucho.

823

01:52:17.670 --> 01:52:26.520

Kevin Joshua: Deprimido, cierto, no estoy, no estoy hablando de tal vez pasado, sabes que ha sucedido ahora, pero probablemente podamos trabajar con ese subcomité para establecerlo.

824

01:52:26.790 --> 01:52:37.410

Kevin Joshua: Tal vez una forma más fácil de registrar y recopilar esos datos, por lo que creo que es realmente importante, porque si sabes que conocemos todo el sesgo imparcial, es bueno cuando se trata de vigilancia.

825

01:52:37.680 --> 01:52:51.480

Kevin Joshua: Tal vez hay una latina, una persona de color caminando por la calle y un vecindario y sabes a lo que me refiero y algunas personas están preocupadas de que van a hacer algo malo en ese vecindario y ahí es donde sucede el sesgo implícito.

826

01:52:51.780 --> 01:52:54.750

Ana Z Lalley: Y, de hecho, permítanme hacer un comentario sobre eso también, porque.

827

01:52:55.920 --> 01:53:01.200

Ana Z Lalley: Los oficiales y los despachadores que conoce están capacitados para hacer preguntas adicionales.

828

01:53:01.500 --> 01:53:09.240

Ana Z Lalley: Así que de lo que estás hablando es de que sabes sesgado por poder para que alguien vea a alguien en el vecindario que no está haciendo nada, está caminando por la calle, y esto en realidad se enseña.

829

01:53:09.690 --> 01:53:17.070

Ana Z Lalley: Nuestra formación justa e imparcial, que habla de prejuicios implícitos en esto exactamente. Así que ves a alguien que sabes que está literalmente caminando por la calle.

830

01:53:17.670 --> 01:53:27.600

Ana Z Lalley: Y hemos tenido estas llamadas y los oficiales están capacitados para hacer más preguntas, ¿qué está haciendo esta persona? El despachador preguntará qué están haciendo si solo están caminando por la calle.

831

01:53:28.500 --> 01:53:33.450

Ana Z Lalley: porque a veces las personas llaman porque tienen su propio sesgo y luego usan a la policía como mecanismo para hacerlo.

832

01:53:34.410 --> 01:53:40.440

Ana Z Lalley: Sabes, algunos reconocemos que entrenamos en eso, hablamos sobre eso, entrenamos a los oficiales para hacer más preguntas si alguien dice.

833

01:53:40.890 --> 01:53:47.610

Ana Z Lalley: Sabes que la persona está caminando por la calle rompiendo ventanas, está bien, quiero decir que es un escenario diferente, así que solo quiero tomar nota de que somos conscientes de eso.

834

01:53:48.030 --> 01:53:55.020

Ana Z Lalley: Nos entrenamos en que en realidad tenemos muy buenas conversaciones sobre eso, y cómo nos pone en una mala situación.

835

01:53:55.560 --> 01:54:05.490

Ana Z Lalley: Y para que sepas, puedo darte un excelente ejemplo de esto: una persona llama sobre una persona que está en el parque, que parece ser una lista de casas y.

836

01:54:06.120 --> 01:54:16.350

Ana Z Lalley: Sabes, está bien, no están haciendo nada, pero alguien llamaría y diría, bueno, no sabemos, es porque no te gusta la forma en que se ve la persona que no tiene nada que ver con el último departamento de policía, nos dirigimos comportamientos

837

01:54:16.710 --> 01:54:20.820

Ana Z Lalley: Así que solo quiero mencionar eso, para que sepas que somos absolutamente conscientes de eso.

838

01:54:23.700 --> 01:54:24.600

Kevin Joshua: Genial pues si.

839

01:54:25.290 --> 01:54:33.120

Kevin Joshua: Siempre y cuando, con suerte, este subcomité pueda considerar trabajar con gusto para recopilar esos datos nuevamente.

840

01:54:33.690 --> 01:54:43.230

Kevin Joshua: Solo para tener una prueba sólida de que tal vez tengamos que tener, tal vez incluso el departamento de policía deba tener esta conversación dentro de nuestra Comunidad, para que sepamos que el departamento de policía está capacitado.

841

01:54:43.800 --> 01:54:58.080

Kevin Joshua: Sabemos que la gente de color ha estado diciendo, mira esto, pero hay algo que debe abordarse públicamente dentro de nuestro gobierno que tiene que decir Mira, sabemos que el gobierno, me refiero a mirar a Elgin, es principalmente del gobierno.

842

01:54:59.190 --> 01:55:10.410

Kevin Joshua: los blancos tienen razón y hay un 50% de población latina y la mayoría de las llamadas a la policía provienen de por qué la gente, entonces tal vez esa es una relación que debe establecerse sobre la marcha.

843

01:55:10.920 --> 01:55:31.200

Kevin Joshua: Y sabes, esto solo viene, necesitamos distribuir esos recursos al menos hacerlos más iguales o algo así, pero debe haber una auto-realización de que los recursos, y todos estos sesgos provienen de la historia de quién usa la policía. recursos también.

844

01:55:32.310 --> 01:55:34.560

Kevin Joshua: eso es todo gracias gracias.

845

01:55:34.770 --> 01:55:36.690

Joe Hoereth: Para ese punto Kevin lo hemos anotado.

846

01:55:36.930 --> 01:55:40.500

Joe Hoereth: Agregado a como un punto de discusión para el subcomité.

847

01:55:41.970 --> 01:55:48.600

Joe Hoereth: Ishmael e Ishmael antes de que te vayas, solo diré que estamos casi en punto a las ocho. Haré una verificación de tiempo.

848

01:55:49.710 --> 01:55:50.970

Joe Hoereth: Sarah seguro, justo después de sí.

849

01:55:51.330 --> 01:55:59.790

Sara Omar: Sí, um, así que si probablemente serás el último comentario y solo tuvimos unas palabras, y luego podemos concluir esta conversación.

850

01:56:02.070 --> 01:56:02.700

Joe Hoereth: Sí, adelante y.

851

01:56:04.650 --> 01:56:12.390

Ismael Cordovà: No necesariamente tengo un comentario. Tengo más de una sugerencia o pregunta para que el subcomité analice mientras continúan sus conversaciones.

852

01:56:12.750 --> 01:56:21.450

Ismael Cordovà: Una cosa que realmente me gustaría ver, porque creo que estará relacionado con muchas de las cosas que estamos discutiendo es si podemos obtener la información de dónde ocurrieron esas paradas.

853

01:56:21.720 --> 01:56:31.830

Ismael Cordovà: En el radio de qué tan cerca residen actualmente o donde sea que residan porque eso se correlaciona con las creencias de los vecindarios, porque nosotros.

854

01:56:32.340 --> 01:56:37.830

Ismael Cordovà: sepa que no solo en Elgin, sino en todo el país, algunas comunidades respectivas que son predominantemente negras y.

855

01:56:38.130 --> 01:56:50.970

Ismael Cordovà: Los latinos o solo las personas de color tienden a ser policías en comparación con los vecindarios predominantemente blancos, por lo que me gustaría ver dónde está la correlación, como qué tan lejos de su hogar habitual, los detuvieron porque si la gente lo hizo.

856

01:56:51.840 --> 01:56:58.860

Ismael Cordovà: Un sesgo hacia una persona o su familia es más probable que detenga a esa persona más cerca de su hogar donde pueda encontrarla.

857

01:56:59.190 --> 01:57:09.570

Ismael Cordovà: Y es por eso que me gustaría saber esa información y, porque eso también se correlacionará con la conversación que tenemos sobre la presencia policial en nuestras comunidades en nuestras escuelas y cosas así, así que creo que eso es algo así.

858

01:57:10.080 --> 01:57:18.390

Ismael Cordovà: Me gustaría ver, estoy seguro de que a otras personas les gustaría ver la correlación entre la residencia y las interacciones que tienen con la policía.

859

01:57:20.100 --> 01:57:21.090

Joe Hoereth: Gracias Ismael.

860

01:57:21.870 --> 01:57:23.220

Joe Hoereth: En realidad justo en ese punto.

861

01:57:24.840 --> 01:57:32.820

Joe Hoereth: Para este subcomité en particular, ya que soy el facilitador, hemos tomado nota de todos estos puntos.

862

01:57:33.990 --> 01:57:40.350

Joe Hoereth: Y como estamos terminando con Sarah, si no le importa, me gustaría preguntarle al subcomité porque nuestro horario habitual es reunirse los lunes.

863

01:57:41.400 --> 01:57:43.560

Joe Hoereth: um lo que queríamos.

864

01:57:44.820 --> 01:57:48.150

Joe Hoereth: Un subcomité sobre perfiles raciales se reunirá el lunes.

865

01:57:49.290 --> 01:57:55.440

Joe Hoereth: Nuevamente, para permanecer en el horario semanal al que habíamos comenzado a cambiar porque lo necesitamos.

866

01:57:56.190 --> 01:58:02.160

Walter Blalark: Hacer emparejamiento. Creo que organizamos esa reunión. Lo tengo en mi televisor.

867

01:58:03.840 --> 01:58:12.870

Walter Blalark: Volveré de Atlanta, tengo mi calendario para contestar su correo, ese fue un buen punto y lo estamos investigando.

868

01:58:13.590 --> 01:58:27.840

Walter Blalark: Simplemente es hombre porque me han parado varias veces y tienes razón casi, ya sabes, casi a media milla menos de mi casa como si le estuviera diciendo al jefe que me paran, como cada dos años.

869

01:58:28.530 --> 01:58:38.520

Walter Blalark: Sabes que estoy detenido por alguna razón, algunos de mis justificados la mayor parte de mi no una vez, creo que solo por eso obtuve esta parada con mi teléfono en la mano.

870

01:58:38.940 --> 01:58:47.730

Walter Blalark: Mientras conducía y me preparaba para hacer un ajuste para ponerme en la oreja, me detuviste por eso, y él se detuvo por otras personas de color.

871

01:58:48.540 --> 01:58:59.520

Walter Blalark: Entonces, sí, y estoy bastante seguro de que todos están en el mismo vecindario, así que tienes razón, eso es bueno, pero sabes, debemos reunirnos, así que alguien debe estar allí, creo que no voy a estar.

872

01:58:59.850 --> 01:59:03.660

Joe Hoereth: Me ofrecí como voluntario ella lo hizo solo estoy confirmando que vamos a elegir bien bien.

873

01:59:03.690 --> 01:59:04.290

Walter Blalark: Nosotros seremos

874

01:59:04.770 --> 01:59:14.640

Joe Hoereth: Exactamente esto, logramos lo que queríamos lograr, siento, como mis compañeros miembros de este subcomité en particular pueden confirmarlo, para mí.

875

01:59:15.030 --> 01:59:26.070

Joe Hoereth: Usted quería saber de otros miembros sobre las ideas que ha discutido, quería saber acerca de esas otras discusiones y otros comités, por lo que no llegamos a todos los tres, pero.

876

01:59:27.210 --> 01:59:37.740

Joe Hoereth: Para nosotros, tenemos material para retomar y continuar nuestra conversación, no es que sepas que la pausa está apagada, tenemos trabajo que hacer nuevamente.

877

01:59:39.690 --> 01:59:43.050

Joe Hoereth: Muy bien, Sarah, te lo devolveré para que lo cierres.

878

01:59:44.790 --> 01:59:46.830

Sara Omar: Supongo, gracias, sé que lo somos.

879

01:59:48.210 --> 01:59:58.080

Sara Omar: Con el tiempo aquí, solo quería agradecerles a todos por una conversación realmente sólida. Sé que no superamos todas las recomendaciones, pero.

880

01:59:58.620 --> 02:00:07.410

Sara Omar: Recordatorio de que todos tienen la instalación, la presentación y una copia de la misma, por lo que recomiendo a todos que revisen eso y.

881

02:00:07.770 --> 02:00:18.000

Sara Omar: proporcionar cualquier comentario que tengan también todas las reuniones del subcomité se transmiten en vivo y están en YouTube y hay una grabación para cada subcomité.

882

02:00:18.480 --> 02:00:35.250

Sara Omar: Y son notas de reuniones, por lo que animo a todos a que estén en el sitio web o en el recuadro, así que si solo desea seguir lo que otros subcomités están haciendo, todo lo que está disponible para usted, y si tiene problemas para acceder ahora, por favor Envíenos un correo electrónico.

883

02:00:37.110 --> 02:00:55.740

Sara Omar: Creo que, en este momento, también quiero recordarles a las personas que hay un correo electrónico que envié hace dos días que tiene un registro de hasta cuatro reuniones con los oficiales de policía, esto mejorará la oportunidad de tener una reunión en persona. con policías.

884

02:00:56.850 --> 02:00:59.760

Sara Omar: y hacerles preguntas tener un diálogo.

885

02:01:00.960 --> 02:01:12.780

Sara Omar: Entonces, por favor, hay algunas fechas a partir del 12 de marzo, que es un sábado, así que siga ese enlace e inscribáse en esas reuniones si está interesado.

886

02:01:14.490 --> 02:01:21.240

Sara Omar: Con eso, estaríamos, sé que veo algunas manos, así que lo haré. No quería dejar que la gente hablara.

887

02:01:22.050 --> 02:01:31.170

Sara Omar: Solo con eso, haremos un seguimiento con nuestras notas, y luego discutiremos la programación de otra reunión completa del Grupo de Trabajo.

888

02:01:31.620 --> 02:01:39.840

Sara Omar: Tal vez en un par de semanas, donde podamos presentar recomendaciones aún más sólidas para presentar al poste en cuanto a nosotros.

889

02:01:40.200 --> 02:01:52.560

Sara Omar: Y también una oportunidad para que el Jefe Lalley presente información adicional en respuesta a algunas de las conversaciones que hemos tenido para que tenga una imagen completa cuando lleguemos a la votación.

890

02:01:54.030 --> 02:01:54.870

Sara Omar: Ya veo.

891

02:01:56.130 --> 02:02:05.670

Sara Omar: Los líderes miembros de los equipos de liderazgo, así que nuestra cultura Cordova y luego rápidamente y luego terminaremos porque reconozco que estamos con el tiempo aquí.

892

02:02:07.980 --> 02:02:19.650

Ismael Cordovà: De acuerdo, no hay problema, solo tenía un breve comentario. Me gustaría alentar al equipo de facilitación a tratar de impulsarnos a reunirnos más regularmente, al menos como un Equipo de Trabajo completo y en los subcomités.

893

02:02:20.130 --> 02:02:32.130

Ismael Cordovà: Debido a que propusimos otros tres subcomités que queríamos implementar, así que solo recomiendo a todos, sé que el horario de todos no funciona para las reuniones semanales, especialmente si está sirviendo en más de uno, por lo que el Comité, pero creo que.

894

02:02:33.270 --> 02:02:34.050

Ismael Cordovà: Sabes, nosotros solo.

895

02:02:35.190 --> 02:02:41.550

Ismael Cordovà: Solo queremos lograr el objetivo de cumplir con las recomendaciones y luego también con todo el grupo de trabajo si podemos.

896

02:02:41.910 --> 02:02:48.930

Ismael Cordovà: programarlo para un período de tiempo más largo, lo sé, dos horas ya es mucho, pero si podemos estructurarlo para una reunión de tres horas o incluso una reunión de cuatro horas.

897

02:02:49.350 --> 02:02:58.620

Ismael Cordovà: Eso sería beneficioso porque, nuevamente, estas conversaciones sólidas toman mucho más tiempo de lo que esperamos, y queremos darles a todos la oportunidad de hablar y luego también.

898

02:02:59.280 --> 02:03:08.040

Ismael Cordovà: Fomentar la posibilidad de participar en persona, al menos en las reuniones del subcomité de nuestra ciudad Esos son solo mis comentarios y recomendaciones, gracias.

899

02:03:10.080 --> 02:03:11.940

Sara Omar: Gracias sé que soy.

900

02:03:13.170 --> 02:03:14.100

Sara Omar: color de la silla

901

02:03:15.330 --> 02:03:34.050

LeJewel K Crigler: Sí, quiero que lo haga. Sé que está constantemente o estamos hablando de programar las citas para reunirse con los oficiales de policía, pero me preguntaba si el grupo de perfiles raciales estaría interesado en reunirse todos a la vez. hora.

902

02:03:35.430 --> 02:03:44.340

LeJewel K Crigler: Todos nosotros, junto con el departamento de policía, en lugar de reunirnos individualmente, creo que eso funciona, mucho mejor.

903

02:03:45.480 --> 02:03:52.290

LeJewel K Crigler: Porque uno de los que podemos saber se alimentan unos de otros, así como todos nosotros estamos allí, ya sabes.

904

02:03:53.430 --> 02:04:03.210

LeJewel K Crigler: capaz de escuchar qué preguntas se están presentando y qué respuestas se están dando, usted sabe y puede saber más.

905

02:04:04.440 --> 02:04:18.300

LeJewel K Crigler: Hable y discuta si todos estamos en un informe, así que me gustaría recomendar que no se divida que todos, ya saben, elijan uno, podemos hacerlo en la próxima reunión el lunes.

906

02:04:18.660 --> 02:04:25.920

LeJewel K Crigler: y tomar y elegir una fecha a la que todos podamos asistir al mismo tiempo. Creo que lo hace mucho más fácil y mucho más limpio.

907

02:04:27.660 --> 02:04:40.740

Sara Omar: Solo quiero señalar aquí y Joe, por favor agregue que estas reuniones en persona son la forma en que las estamos estructurando, limitando cuántas personas van a estar por reunión, por lo que no necesariamente tiene que ser transmitido en vivo o.

908

02:04:41.280 --> 02:04:56.850

Sara Omar: grabado, así que estamos porque, si lo hacemos, hacemos algo que es una reunión de todo el subcomité con el oficial de policía, tendríamos que asegurarnos de que haya una manera para el público.

909

02:04:57.090 --> 02:05:07.170

Joe Hoereth: Señor, para ver bien estas reuniones, entonces lo que estamos tratando de hacer es equilibrar los requisitos de la ley de reuniones abiertas y no crear una reunión sin darnos cuenta.

910

02:05:08.610 --> 02:05:31.170

Joe Hoereth: Mi configuración de estos diálogos y, bueno, disfrute de su punto de vista, se escucha, sin embargo, y tal vez podríamos ver qué nivel de equilibrio podemos lograr con quizás dos reuniones con ese subcomité en particular repartidas en dos sesiones diferentes.

911

02:05:31.500 --> 02:05:32.250

LeJewel K Crigler: OK gracias.

912

02:05:32.790 --> 02:05:33.090

Okay.

913

02:05:36.870 --> 02:05:39.060

Sara Omar: Tarea tiziano y Kevin.

914

02:05:44.400 --> 02:05:54.630

Tish Calhamer: Hola, ¿no crees que cualquiera que esté viendo esta reunión esta noche ahora sabe que las reuniones tienen hasta cuatro personas con un oficial de policía, se van a llevar a cabo y se van a llevar a cabo?

915

02:05:55.140 --> 02:06:12.690

Tish Calhamer: Tal vez por curiosidad, estoy de acuerdo con le jewel en lugar de tener estas reuniones múltiples con hasta cuatro personas, solo programo una o dos, y si es necesario, tenemos que transmitir en vivo si es necesario.

916

02:06:13.710 --> 02:06:14.400

Tish Calhamer: correo.

917

02:06:15.960 --> 02:06:17.280

Tish Calhamer: eso no es algo malo.

918

02:06:18.390 --> 02:06:32.400

Tish Calhamer: Creo que la gente ahora estará consciente y curiosa de que todas estas pequeñas reuniones se llevarán a cabo, y creo que, en aras de la transparencia, tenga una o dos reuniones más grandes y siga las reglas.

919

02:06:34.350 --> 02:06:41.430

Joe Hoereth: Claro, y no quise insinuar que estamos tratando de que estos sean privados o secretos.

920

02:06:41.730 --> 02:06:42.510

Tish Calhamer: No, no, yo.

921

02:06:43.470 --> 02:06:44.850

Joe Hoereth: Me encanta que la gente vaya.

922

02:06:45.990 --> 02:06:46.890

Joe Hoereth: si yo entiendo.

923

02:06:48.630 --> 02:06:51.480

Joe Hoereth: Así que sí, ese podría ser otro enfoque.

924

02:06:52.530 --> 02:06:57.480

Joe Hoereth: solo adelante, hazlo en un grupo y haz que sea una reunión abierta, podría ser un enfoque.

925

02:07:01.710 --> 02:07:03.060

Sara Omar: ¿Puedo ver que tu mano está arriba?

926

02:07:04.770 --> 02:07:05.280

Sara Omar: Derecha

927

02:07:05.460 --> 02:07:15.720

Kevin Joshua: También iba a sugerir que supieran que tenemos una biblioteca, podemos tener como un foro público, es un espacio lo suficientemente grande donde todos podemos sentirnos cómodos juntos, solo una idea, pero lo consideraría.

928

02:07:18.600 --> 02:07:18.870

Sara Omar: Y

929

02:07:18.930 --> 02:07:27.180

Ana Z Lalley: Muy rápido, Joe, solo quería mencionar que pensé que cuando surgió esta conversación, no recuerdo en qué grupo estaba.

930

02:07:27.570 --> 02:07:32.400

Ana Z Lalley: La gente estaba preocupada acerca de recuerdo qué puntajes de exámenes los miembros mencionaron.

931

02:07:33.210 --> 02:07:39.480

Ana Z Lalley: sobre las reuniones con los oficiales y sabes que el tipo de conversación si es una transmisión en vivo, alguien mencionó eso y demás.

932

02:07:40.260 --> 02:07:55.230

Ana Z Lalley: Quiero decir, de cualquier manera, no importa, pero alguien mencionó eso, por lo que las reuniones se organizaron de esa manera, así que si Sarah Julie, regresen a sus notas y solo asegúrese de que esa sea la dirección. porque alguien y no yo alguien sacó eso de qué.

933

02:07:55.230 --> 02:07:57.390

Joe Hoereth: Escuché que tienes razón, se mencionó.

934

02:07:57.960 --> 02:08:02.040

Joe Hoereth: Correcto, creando un ambiente donde.

935

02:08:03.360 --> 02:08:07.590

Joe Hoereth: Individuos todos los individuos más cómodos hablando abierta y honestamente.

936

02:08:09.330 --> 02:08:15.330

Joe Hoereth: Y sabes lo que significa cuando esto ni siquiera estaba en el contexto de un acto de reunión abierta ni nada.

937

02:08:15.570 --> 02:08:22.590

Joe Hoereth: Fue que sabes qué tipo de conversación es la mejor para tener y así.

938

02:08:23.760 --> 02:08:33.000

Joe Hoereth: Sabes que tendremos que hacerlo, ciertamente lo abordaremos en el Subcomité sobre la discusión de perfiles raciales y.

939

02:08:33.990 --> 02:08:46.080

Joe Hoereth: Pero sí creo que, por el momento, la gente debería seguir inscribiéndose en los espacios porque, independientemente del enfoque, necesitamos esos espacios, necesitamos saber cuándo hay personas disponibles.

940

02:08:47.340 --> 02:08:48.600

Joe Hoereth: formato, se necesita.

941

02:08:48.900 --> 02:08:59.400

Sara Omar: Creo que solo proporciona esas dos opciones, porque cualquier subcomité con notificación previa y dependiendo de los horarios de los oficiales puede solicitar tener.

942

02:09:00.030 --> 02:09:08.100

Sara Omar: Como conoce al jefe Lalley o a un oficial de policía adicional al unirse a un subcomité para preguntas o respuestas, sé que fue nuestra transmisión en vivo.

943

02:09:08.400 --> 02:09:19.320

Sara Omar: Así que solo queremos evitar presentar tantas opciones para tener una conversación tan honesta y abierta como sea posible, entonces, solo había una cosa, es solo.

944

02:09:19.950 --> 02:09:30.480

Sara Omar: Algunas subtareas de las que algunos miembros del grupo de trabajo podrían no sentirse cómodos hablando ahora, pero les gustaría tener una conversación es oficial en un entorno que pueda.

945

02:09:31.560 --> 02:09:42.960

Sara Omar: puede tener una conversación abierta y honesta, así que eso fue lo único que hubo, pero como dijo Joe, continúe registrándose y seguiremos con cómo se vería la estructura de esas conversaciones.

946

02:09:45.570 --> 02:10:02.520

Sara Omar: Así que hemos terminado, pero, y creo que alguna vez deseará una conversación sólida para esta, si no hay comentarios o preguntas adicionales, nos gustaría unirnos hoy y nos comunicaremos nuevamente por correo electrónico con más información.

947

02:10:06.090 --> 02:10:09.420

Sara Omar: Bien, gracias a todos, espero que tengan un buen resto de la noche.

948

02:10:12.240 --> 02:10:12.750

Charles Horton: noche.

949

02:10:14.100 --> 02:10:15.090

Joe Hoereth: Gracias a todos buenas noches.